



Verbale del 16 settembre 2020

L'anno duemilaventini, il giorno sedici del mese di settembre alle ore 9.00 si è riunito, in videoconferenza sulla piattaforma TEAMS, il Consiglio del Personale, convocato in via d'urgenza il quattordici settembre u.s. per esprimere il parere sulla bozza del documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2021".

Sono presenti i Consiglieri:

Cognome e Nome	P	AG
Ballerini Andrea		X
Bocchi Elena	X	
Catellani Silvia Antonia		X
Clegg Katharine Lois	X	
Comelli Andrea		X
Del Maestro Sonja	X	
Fusari Antonella		X
Ghillani Mario		X
Goberti Gianna	X	
Graffi Luca		X
Grossi Alessandra	X	
Marazzi Maria Antonietta	X	
Negri Enzo		X
Ollà Rita	X	
Pizzin Gisella		X
Poletti Silvia	X	
Tagliani Cinzia		X
Tondelli Katia		X
Villa Vanni	X	
Zani Cristiana	X	

La seduta è coordinata dal Presidente Rita Ollà.

Su proposta della Presidente, approvata all'unanimità, svolge le funzioni di segretario verbalizzante il consigliere Maria Antonietta Marazzi.

Partecipa alla prima parte della seduta, su invito della Presidente, la dott.ssa Sara Buffetti, rappresentante del PTA in Consiglio di Amministrazione

Verificata la presenza del numero legale, la Presidente dà la parola alla dott.ssa Buffetti.

La dott.ssa Buffetti ringrazia per l'invito, ricorda le posizioni assunte nell'anno 2018 e nell'anno 2019 sul "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" e segnala la disponibilità a farsi portavoce, in Consiglio di Amministrazione, delle istanze emerse dal Consiglio del Personale



Tecnico Amministrativo.

La dott.ssa Buffetti, per ragioni di servizio lascia la seduta alle 9.45.

La Presidente apre la discussione sulla bozza del documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2021” e precisa che la convocazione in via d’urgenza è dovuta al fatto che tale documento verrà sottoposto all’approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 settembre p.v..

I Consiglieri, dopo ampio confronto, individuano una serie di osservazioni e di proposte da inviare al Direttore Generale importanti per migliorare il processo “partecipativo” avviato dall’Ateneo:

1) Si suggerisce l’introduzione di una valutazione “Bottom up”. Già per il SMVP dell’anno 2020 il CPTA aveva suggerito l’introduzione di una valutazione dal basso verso l’alto come strumento utile, sia per far emergere eventuali criticità da parte di chi viene valutato, sia come strumento per aumentare il benessere organizzativo.

2) In tema di eliminazione degli “Obiettivi individuali”, il Consiglio teme fortemente che l’eliminazione degli obiettivi individuali per il personale di categoria B, C, e D comporti una riduzione degli stimoli utili a migliorare le prestazioni del Personale.

3) In merito alla definizione degli “Obiettivi trasversali”, il Consiglio chiede di poter conoscere quali siano i criteri con cui verrà individuato il personale di Categoria D a cui potrebbero essere assegnate funzioni di Leader.

3) In merito alle “fasce di valutazione”, il Consiglio chiede che vengano mantenute quelle inserite nel SMVP dell’anno 2020:

- A) 75%-100%
- B) 50%-75%
- C) 30%-50%
- D) 0-30
- E) 0

Il Consiglio ritiene, inoltre, troppo penalizzante considerare negativa una fascia di performance al 50%.

4) In merito alla “Valutazione negativa”, il Consiglio ritiene molto negativa l’introduzione di questa prassi, sia per la consistente variazione di percentuali che l’Amministrazione vorrebbe apportare alle fasce di valutazione sia perché la valutazione negativa potrebbe essere risultato di un “non buon” rapporto tra il valutatore ed il valutato, con il rischio di introdurre margini di discrezionalità

5) In merito alla “Differenziazione delle valutazioni”, il Consiglio,

In linea generale considera tale differenziazione fondamentale ma ritiene anche che, per far sì che essa possa essere realizzata in concreto, sia importante che i valutatori siano fortemente supportati ed informati durante tutte le varie fasi della valutazione.

La Presidente informa che le osservazioni emerse verranno condivise anche con i colleghi assenti affinché possano fornire un ulteriore apporto alla stesura del documento finale che verrà trasmesso al Direttore Generale

Non essendovi altri argomenti di cui discutere alle ore 10,30 l’assemblea è sciolta.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**
CONSIGLIO DEL PERSONALE
TECNICO AMMINISTRATIVO

Il Segretario verbalizzante
Maria Antonietta Marazzi

Il Presidente
Rita Ollà