

IL RETTORE

**visto** il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 “*Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*”, nonché le relative norme di esecuzione;

**vista** la Legge 09.05.1989, n. 168, concernente, tra l’altro, l’autonomia delle Università;

**vista** la Legge 07.08.1990, n. 241, recante norme in materia di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

**vista** la Legge 05.02.1992, n. 104 “*Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti per le persone handicappate*”;

**visto** il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, che regola l’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche;

**visto** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487, le cui norme regolamentano l’accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;

**vista** la Legge 15.05.1997, n. 127, riguardante misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione di controllo e successive modifiche introdotte con la legge 16.06.1998, n. 191;

**vista** la Legge 12.3.1999, n. 68, concernente norme per il diritto al lavoro dei disabili;

**considerato** che ai fini degli obblighi occupazionali di cui alla Legge 68/99 sono state indette selezioni pubbliche riservate ai soggetti di cui all’art. 1 della Legge 68/99, come anche da convenzioni di programma stipulate con il Servizio Inserimento Disabili della Provincia di Parma;

**preso atto** della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 367/23743 del 27.05.1999 di approvazione del Regolamento per il Reclutamento del Personale Tecnico e Amministrativo;

**visto** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

**visto** il D.L.gs. 30.3.2001, n. 165, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**visto** il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

**vista** la Legge 23.08.2004, n. 226 “*Sospensione anticipata del servizio obbligatorio di leva e disciplina dei volontari di truppa in ferma prefissata, nonché delega al Governo per il conseguente coordinamento con la normativa di settore*”, ed in particolare l’art. 1 – Sospensione del servizio di leva;

**visto** il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246”*;

**visto** il C.C.N.L. del personale Tecnico Amministrativo – Comparto Università;

**visto** l’art. 66 della Legge del 06.08.2008, n. 133 di conversione del D.L. del 25.06.2008, n. 112 recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la prerequazione tributaria, così come modificato dall’art. 14 del D.L. n. 95 del 06.07.2012 e da ultimo modificato dall’art. 3 del D.L. n. 90 del 24.06.2014;

**visto** il D.I. del 9 luglio 2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;

**visto** il D.Lgs. 15.3.2010, n. 66 *“Codice dell’ordinamento militare”*, ed in particolare gli artt. 1014, commi 3 e 4, e 678 comma 9, relativi alla riserva obbligatoria a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

**vista** la Legge 06.11.2012, n. 190, *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

**vista** la Legge 24.12.2012, n. 228 *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”* (Legge di stabilità 2013);

**vista** la Legge 6.8.2013, n. 97 *“Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione Europea-Legge europea 2013”* e in particolare l’art. 7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

**visto** il D.M. n. 713 del 09.08.2013 *“Decreto criteri e contingente assunzionale delle Università statali per l’anno 2013”* che ha definito il contingente di spesa disponibile per assunzioni per l’anno 2013;

**visto** il D.L. 31 agosto 2013, n. 101 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125;

**richiamata** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 518/30265 del 17.12.2013 *“Approvazione piano triennale di programmazione del personale 2013-2015 – Provvedimenti per la chiusura PROPER programmazione 2013 – Rimodulazione 2012”* che ha approvato il *“Piano triennale di fabbisogno del personale 2013-2015”*;

**preso atto** del D.R. n. 319 del 13.05.2014 che, accertata la disponibilità finanziaria, autorizza la copertura di n. 1 posto di Cat. C, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione, per le esigenze tecniche riconducibili all’edilizia da assegnare all’Area Dirigenziale-Edilizia-Infrastrutture, attraverso procedura concorsuale;

**visto** il D.L. 24 giugno 2014, n. 90 *“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”*;

**visto** il Piano della prevenzione della corruzione per il triennio 2014/2016 dell’Università degli Studi di Parma;

**considerato** che ad oggi non sono disponibili graduatorie con un profilo corrispondente a quello di cui al presente bando;

**preso atto** che sono già state esperite con esito negativo tutte le previste procedure di mobilità;

**ritenuto** di procedere ad emanare il bando di selezione pubblica per n. 1 posto di Cat. C, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, per le esigenze tecniche riconducibili all’edilizia da assegnare all’Area Dirigenziale-Edilizia-Infrastrutture;

## **D E C R E T A**

### **ART. 1**

#### **Numero posti**

E' indetta una selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Cat. C – Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati a tempo indeterminato, da assegnare all’Area Dirigenziale-Edilizia-Infrastrutture.

Le funzioni da svolgere sono quelle riconducibili alla Categoria e all’Area di inquadramento contrattuale con competenze inerenti al complesso dei processi ed attività amministrative dell’Area specifica, nonché, più in generale, dell’Ateneo, tali da consentire una potenziale flessibilità di utilizzo nell’ambito delle strutture amministrative. Sono richieste conoscenze e competenze approfondite in materia di:

- procedimento amministrativo e legislazione universitaria;
- contrattualistica pubblica;
- progettazione, direzione, esecuzione dei lavori e collaudo per esecuzione lavori in ambito edilizio-impiantistico;
- manutenzione ordinaria e straordinaria;
- progettazione, direzione e collaudo per l’esecuzione dei lavori di impiantistica meccanica in ambito edilizio-impiantistico;
- computi metrici e quadri economici;
- programmi informatici tecnici con particolare riferimento al programma AutoCAD;
- D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

E' inoltre richiesta la conoscenza dell’utilizzo dei programmi informatici più diffusi e della lingua inglese.

Il posto messo a concorso è prioritariamente riservato a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito, degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. Nel caso in cui non ci siano idonei che abbiano titolo ad usufruire della suddetta riserva, l’amministrazione procederà all’assunzione, ai sensi e nei limiti della normativa vigente, secondo l’ordine della graduatoria generale di merito.

## **ART. 2**

### **Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Gli italiani residenti all'estero sono equiparati ai cittadini appartenenti alla Repubblica.

2) titolo di studio: Diploma di Istruzione Secondaria di Secondo Grado di durata quinquennale.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, nei casi in cui non sia intervenuta una diversa disciplina a livello comunitario, dovranno dichiarare nella domanda i dati relativi al provvedimento di equipollenza (rilasciato ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001) o quelli relativi al riconoscimento accademico.

In mancanza del provvedimento di equipollenza o di riconoscimento accademico, potrà essere dichiarata in domanda l'avvenuta presentazione della richiesta degli stessi. In quest'ultimo caso, i candidati saranno ammessi al concorso con riserva, fermo restando che l'equipollenza o il riconoscimento del titolo di studio dovranno obbligatoriamente essere posseduti al momento dell'assunzione.

2) Età non inferiore a 18 anni.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione nonché siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. approvato con D.P.R. 10.01.1957 n. 3.

3) i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso a posti della pubblica amministrazione, anche i seguenti requisiti:

a) godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;

b) aver adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal bando.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con decreto motivato del Rettore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

## **ART. 3**

### **Domande di ammissione - termini e modalità**

Modalità di presentazione della domanda:

L'istanza di partecipazione deve pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio corrispondente alla data di scadenza del presente bando individuata nel trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dello stesso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Le istanze di partecipazione, redatte in carta semplice secondo il modello allegato (Allegato A) vanno indirizzate al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Parma – Via Università, 12 – 43121 PARMA e possono essere presentate:

- a mezzo del servizio postale. In tal caso la data di spedizione è comprovata dal timbro datario dell'ufficio postale accettante;
- direttamente al Servizio Protocollo e Archivio Corrente dell'Università degli Studi di Parma secondo i seguenti orari di apertura: lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 9 alle ore 13 – martedì e giovedì dalle ore 9 alle ore 13 e dalle ore 15 alle ore 17;
- tramite PEC (Posta Elettronica Certificata), all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Università degli Studi di Parma (protocollo@pec.unipr.it). L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente da altra pec. Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

Per eventuali informazioni inerenti la selezione, rivolgersi al Servizio Concorsi Mobilità - Università degli Studi di Parma – via Università, 12 – 43121 Parma - (tel: 0521/034394) – e-mail [servizio.concorsimobilita@unipr.it](mailto:servizio.concorsimobilita@unipr.it) .

L'Università degli Studi di Parma declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale, nonché nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Il bando è pubblicato in Gazzetta Ufficiale e sul sito web di questo Ateneo al seguente indirizzo: <http://www.unipr.it/arpa/setperst/reclco.html>

Nella domanda di ammissione, che deve essere in firma autografa e redatta tramite computer o in stampatello, secondo lo schema che viene allegato al bando di selezione, il candidato - consapevole che in caso di falsa dichiarazione verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale, così come previsto dalla L. 15.5.1997 n. 127 e dal D.P.R. 28.12.2000 n. 445, inoltre decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, ferma l'ulteriore applicazione delle conseguenze previste dall'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001, - deve indicare ed attestare, a pena di esclusione:

- a) cognome e nome (le donne coniugate dovranno indicare anche il cognome da nubile);
- b) luogo e data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- d) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) le eventuali condanne penali riportate;
- f) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2;
- g) la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.57 n. 3;
- i) la residenza con l'indicazione di comune, via, numero civico, provincia e codice di avviamento postale;
- j) firma autografa.

Il candidato deve altresì dichiarare:

- il recapito ove si desidera siano trasmesse le eventuali comunicazioni, compreso un recapito telefonico. E' utile indicare il codice fiscale;
- l'eventuale servizio prestato quale volontario in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito, quale ufficiale di complemento in ferma biennale o quale ufficiale in ferma prefissata che abbia completato senza demerito la ferma contratta;
- l'eventuale stato di disabile di cui alla L. 68/99, indicando a quale categoria appartiene.  
I candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 05.02.1992 n. 104, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap, riguardo l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di possedere inoltre anche i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza
- 2) aver adeguata conoscenza della lingua italiana.

Dovranno inoltre essere indicati in domanda gli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 7.

I candidati dovranno allegare, esclusivamente ai fini conoscitivi, un proprio curriculum vitae (preferibilmente in formato europeo), datato e firmato, che non costituisce oggetto di valutazione da parte della Commissione Giudicatrice.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

#### **ART. 4**

##### **Adempimenti obbligatori dei candidati a pena di esclusione**

In caso di mancanza di talune delle dichiarazioni di cui agli articoli precedenti, questa Amministrazione provvederà, ove possibile, alla loro regolarizzazione, con esclusione delle seguenti tipologie di irregolarità, che determineranno l'esclusione automatica dalla procedura selettiva:

- 1) mancanza di firma autografa del candidato (tranne invio tramite PEC personale);
- 2) mancato rispetto dei termini delle modalità di invio dell'istanza di partecipazione.

#### **ART. 5**

##### **Prove d'esame**

Le prove d'esame consisteranno in:

##### **PRIMA PROVA SCRITTA**

Una serie di quesiti a risposta sintetica nell'ambito di alcune delle seguenti materie:

- procedimento amministrativo e legislazione universitaria;
- contrattualistica pubblica;
- progettazione, direzione, esecuzione dei lavori e collaudo per esecuzione lavori in ambito edilizio-impiantistico;
- manutenzione ordinaria e straordinaria;
- progettazione, direzione e collaudo per l'esecuzione dei lavori di impiantistica meccanica in ambito edilizio-impiantistico;
- computi metrici e quadri economici;

- programmi informatici tecnici con particolare riferimento al programma AutoCAD;
- D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

### **SECONDA PROVA SCRITTA a contenuto teorico-pratico**

Un elaborato vertente su alcune delle materie più sopra indicate.

### **PROVA ORALE**

Verterà su alcune delle materie oggetto delle prove scritte. Saranno inoltre verificate le conoscenze dell'utilizzo dei programmi informatici più diffusi e della lingua inglese.

### **CALENDARIO PROVE**

Le prove d'esame si svolgeranno secondo il seguente calendario:

- **PRIMA PROVA SCRITTA: lunedì 20 OTTOBRE 2014**

- **SECONDA PROVA SCRITTA a contenuto teorico pratico: martedì 21 OTTOBRE 2014**

Per le prove scritte i candidati non potranno portare con sé libri, periodici, giornali, quotidiani ed altre pubblicazioni di alcun tipo, né potranno portare borse o simili, capaci di contenere pubblicazioni del genere, che dovranno in ogni caso essere consegnate prima dell'inizio delle prove al personale di vigilanza, il quale provvederà a restituirle al termine delle stesse, senza peraltro assumere alcuna responsabilità circa il loro contenuto. Non sarà inoltre consentito l'utilizzo di apparecchiature elettroniche (computer, cellulari o palmari), pena l'immediata esclusione dal concorso.

Durante lo svolgimento delle prove scritte i candidati non potranno comunicare fra di loro o con l'esterno in alcun modo, pena l'immediata esclusione dal concorso.

Eventuali variazioni al calendario delle prove d'esame nonché la sede di svolgimento delle stesse saranno pubblicate sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo: <http://www.unipr.it/arpa/setperst/reclco.html> il giorno **lunedì 6 OTTOBRE 2014**.

Il calendario delle prove d'esame nonché l'eventuale variazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato per ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

### **La prova orale avrà luogo il giorno: martedì 4 NOVEMBRE 2014.**

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo: <http://www.unipr.it/arpa/setperst/reclco.html>. il giorno **giovedì 30 OTTOBRE 2014**. Lo stesso avviso conterrà la sede di svolgimento della prova stessa, l'orario di convocazione nonché eventuali variazioni a quanto previsto.

Il colloquio non si intenderà superato se il candidato non avrà riportato una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico in modo da assicurare la massima partecipazione.

La votazione complessiva è determinata sommando alla media dei voti riportati nelle prime due prove, il voto ottenuto nel colloquio.

## **ART. 6 Commissione Giudicatrice**

La Commissione giudicatrice è nominata con decreto del Rettore.

## **ART. 7**

### **Preferenze a parità di merito**

I concorrenti che abbiano superato le prove, dovranno far pervenire a questa Università, entro il termine perentorio di giorni quindici decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto le prove stesse, una dichiarazione sostitutiva di certificazione, attestante il possesso dei titoli di preferenza, a parità di valutazione, già indicati nella domanda, dal quale risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui le pubbliche amministrazioni ne siano in possesso o ne possano disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni, purché su indicazione del candidato.

I titoli di preferenza indicati esclusivamente nella domanda di partecipazione e non successivamente con le modalità sopra esposte, non saranno considerati utili ai fini della graduatoria.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare
- 2) mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti
- 3) mutilati ed invalidi per fatto di guerra
- 4) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- 5) orfani di guerra
- 6) orfani dei caduti per fatto di guerra
- 7) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- 8) feriti in combattimento
- 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa
- 10) figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti
- 11) figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra
- 12) figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- 13) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra
- 14) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra
- 15) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio o servizio senza demerito, a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso
- 18) coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico
- 19) invalidi e mutilati civili
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio, o servizio senza demerito, nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

**ART. 8**  
**Formazione della graduatoria**

Con decreto rettorale sarà approvata la graduatoria degli idonei, tenendo conto dei titoli che danno diritto a preferenza a parità di merito, che sarà immediatamente efficace.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito web dell'Università degli Studi di Parma, con avviso sulla Gazzetta Ufficiale dell'avvenuta pubblicazione.

Dal giorno della pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria in conformità di quanto previsto dalle vigenti normative.

La graduatoria rimane efficace per un termine di tre anni dalla data della sopracitata pubblicazione ai sensi della Legge 24.12.2007 n. 244, art. 3) comma 87.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

**ART. 9**  
**Assunzione in servizio**

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato per la nomina in prova, in conformità a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale dei dipendenti del comparto dell'Università stipulato il 9 agosto 2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Il candidato vincitore è tenuto a presentare, entro 30 giorni dalla data della stipulazione del contratto di lavoro individuale, la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti e, precisamente, una dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 contenente le seguenti indicazioni:

- luogo e data di nascita
- residenza
- cittadinanza
- godimento dei diritti politici
- stato civile
- titolo di studio
- posizione agli effetti degli obblighi militari

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare i requisiti di idoneità specifica per le singole funzioni che i candidati saranno chiamati a ricoprire.

La sede di destinazione e servizio dei vincitori di concorso è la sede dell'Università degli Studi di Parma.

**ART. 10**  
**Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241, come modificata ed integrata dalla Legge 11.2.2005 n. 15, il responsabile dei procedimenti di selezione è il Dott. Stefano Ollari, Capo Settore Personale Tecnico-Amministrativo.

**ART. 11**  
**Trattamento dati personali**

Ai fini del Decreto Legislativo 30.6.2003 n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali - si informa che i dati personali raccolti dall'Università degli Studi di Parma saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento del concorso e alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e nelle successive norme di modificazione ed integrazione.

Il presente bando sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e produrrà ogni effetto giuridico a decorrere da tale data.

Parma, 01 agosto 2014

f.to IL DIRETTORE GENERALE

Silvana Ablondi

f.to IL RETTORE

Loris Borghi

<i>U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile</i>	<i>Area Dirigenziale - Risorse Umane</i>	<i>Dott. Gianluigi Michelini .....</i>
<i>R.P.A. - Responsabile del Procedimento Amministrativo</i>	<i>Capo Settore Personale Tecnico- Amministrativo</i>	<i>Dott. Stefano Ollari .....</i>
<i>Capo Servizio Concorsi e Mobilità</i>	<i>Alessandra Moruzzi .....</i>	

(Allegato A – FAC-SIMILE)

Al  
MAGNIFICO RETTORE  
Università degli Studi  
P A R M A  
=====

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_\* \_\_\_\_\_ nat\_\_ a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n^ \_\_\_\_\_

C H I E D E

di essere ammesso\_\_ a partecipare alla selezione pubblica, per esami, a **n. 1 posto di Cat. C – Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati a tempo indeterminato, da assegnare all'Area Dirigenziale-Edilizia-Infrastrutture.**

A tal fine, consapevole che in caso di falsa dichiarazione verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale, così come previsto dalla L. 15.5.1997 n.127 e dal D.P.R. 28.12.2000 n.445, dichiara:

COGNOME

NOME

CODICE FISCALE

DATA DI NASCITA

LUOGO DI NASCITA  PROV.

RESIDENTE IN VIA  N.

CITTA' DI RESIDENZA  PROV.

CAP

➤ DI ESSERE CITTADINO ITALIANO; ovvero di avere la seguente cittadinanza (a)

➤ DI ESSERE ISCRITTO NELLE LISTE ELETTORALI DEL COMUNE DI \_\_\_\_\_

ovvero di non essere iscritto per i seguenti motivi \_\_\_\_\_

➤ DI NON AVERE RIPORTATO CONDANNE PENALI E NON AVERE PROCEDIMENTI PENALI PENDENTI;

ovvero (specificare le condanne riportate e i procedimenti penali pendenti) (c)

➤ **DI ESSERE IN POSSESSO DEL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO**

(barrare obbligatoriamente una delle caselle):

Diploma di Istruzione Secondaria di Secondo Grado in:

**Ovvero**

Laurea (L) triennale in:

**Ovvero**

Diploma di laurea (v.o.) conseguito secondo le modalità precedenti l'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999 e successive modificazioni ed integrazioni in:

**Ovvero**

Laurea specialistica/magistrale in:

Conseguito/a in data \_\_\_\_\_ Voto \_\_\_\_\_

Presso \_\_\_\_\_

Per i titoli di studio stranieri: equipollente al seguente titolo di studio italiano (b):

➤ DI NON ESSERE STATO DESTITUITO, DISPENSATO O LICENZIATO DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER PERSISTENTE INSUFFICIENTE RENDIMENTO, OVVERO DI NON ESSERE STATO DICHIARATO DECADUTO DA UN IMPIEGO STATALE AI SENSI DELL'ART.127, PRIMO COMMA, LETTERA D) DEL D.P.R. 10.1.1957, N.3 E DI NON ESSERE STATO LICENZIATO PER AVER CONSEGUITO L'IMPIEGO MEDIANTE LA PRODUZIONE DI DOCUMENTI FALSI O CON MEZZI FRAUDOLENTI;

➤ DI PRESTARE SERVIZIO PRESSO LA SEGUENTE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE:

**ovvero** di aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, indicando le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego, presso:

**ovvero** di non aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;

➤ DI ESSERE NELLA SEGUENTE POSIZIONE RISPETTO AGLI OBBLIGHI MILITARI (per i nati fino all'anno 1985): (rinvitato; esente; assolto; in attesa di chiamata; altro)

➤ di avere titolo alla riserva di cui al D.Lgs 15.3.2010, n. 66 (volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito, ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta), in quanto appartenente alla seguente categoria: \_\_\_\_\_;

➤ 

*Sezione riservata ai cittadini dell'Unione Europea o di Paesi terzi:*

- DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI NELLO STATO DI APPARTENENZA; ovvero (specificare i motivi in caso negativo) .....
- DI AVERE ADEGUATA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA.

➤ *Sezione riservata ai candidati disabili:*  
AI SENSI DELLA LEGGE 12.03.1999 n. 68, NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI, DICHIARA:  
 DI ESSERE STATO RICONOSCIUTO PORTATORE DI HANDICAP (grado di invalidità: ..... %) e di avere necessità del seguente ausilio o tempi aggiuntivi:.....

➤ DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO (di cui all'art. 7 del bando):  
 NO  
 sì – lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche  
 sì – n. \_\_\_\_\_ figli a carico (non fiscalmente)  
 sì – invalidità civile  
 sì – altro \_\_\_\_\_  
  
\* che saranno certificati con le modalità indicate all'art. 7 del bando di selezione

RECAPITO CUI INDIRIZZARE LE COMUNICAZIONE RELATIVE ALLA PRESENTE SELEZIONE SE DIVERSO DALLA RESIDENZA

VIA  N.   
COMUNE  PROV.  CAP.   
TELEFONO   
INDIRIZZO E-MAIL

• ALLEGA la fotocopia non autenticata di un documento d'identità;  
• ALLEGA curriculum vitae;  
Quanto sopra viene dichiarato dal sottoscritto consapevole di quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, in materia di norme penali.  
Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati anche con strumenti informatici, ai sensi del Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, per gli adempimenti connessi con la procedura concorsuale.

li \_\_\_\_\_

firma autografa (\*)

\*) le aspiranti coniugate dovranno indicare anche il cognome da nubile.  
(a) specificare:  
• se si è familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;  
• se si è cittadini di Paesi terzi, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;  
(b) nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, deve essere allegata la certificazione relativa all'equipollenza;  
(c) indicare la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emesso;  
(d) la firma è obbligatoria pena la nullità della domanda.