



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER LA CERTIFICAZIONE DA PARTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DELL'IPOTESI DI RIPARTIZIONE E FINALIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2013

### MODULO 1 - Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28 Ottobre 2013
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2013 al 31.12.2013
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica:</b></p> <p>Pro-Rettore Vicario Direttore Amministrativo</p> <p><b>Parte Sindacale:</b></p> <p><b>Soggetti ammessi alla contrattazione:</b> R.S.U.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FLC-CGIL CISL Università UIL, Ricerca Università, Afam CISAPUNI C.S.A. di CISAL U.S.B. P.I.</p> <p><b>Soggetti Firmatari:</b> R.S.U. maggioranza</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) FLC-CGIL CISL Università UIL, Ricerca Università, Afam CISAPUNI C.S.A. di CISAL U.S.B. P.I.</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo dell'Ateneo di Parma con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione e finalizzazione delle risorse disponibili del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2013 del personale tecnico amministrativo b) Correlazione della retribuzione accessoria alla valutazione della performance individuale secondo le linee guide individuate dal "Piano della performance Triennio 2011-2013"



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La costituzione del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2013 del personale tecnico amministrativo è stata ricertificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 7 del 24.07.2013. Si allega il relativo verbale del Collegio.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria viene allegata in file .pdf
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009 con D.R. n. 324 del 05.05.2011, aggiornato per l'anno 2013 con D.R. 354 del 15 maggio 2013 con parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione nelle sedute del 25 marzo e 29 aprile 2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009 con D.R. n° 495 del 18.07.2011, aggiornato per l'anno 2013 con D.R. n. 728 del 25.10.2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 e così come previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del D.lgs 14 marzo 2013, n. 33
		Nell'ambito dell'autonomia delle Università, con D.R. n° 423 del 07.06.2013 è stata approvata la relazione sulla performance - anno 2012 - predisposta dalla Commissione Monitoraggio, Valutazione e Qualità, validata dal Nucleo di Valutazione (OIV dell'Ateneo) in data 25 giugno 2013.



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

## MODULO 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di contratto integrativo, di cui si chiede la certificazione, finalizza alle varie tipologie di incentivazione di seguito indicate le risorse del fondo certificato per l'anno 2013, quantificato in € 1.949.354,54 escluso oneri a carico dell'Amministrazione. Il fondo certificato destina alla macro categoria "Personale cat. B-C-D" € 1.372.635,27 - disponibilità comprensiva di € 286.246,27 derivante da somme non contrattate anni precedenti, e così ridefinite con valenza certificatoria dal Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale n. 7 del 24.07.2013 - e alla macro categoria "Personale cat. EP" € 576.719,27 - disponibilità comprensiva di € 50.000,00 derivante da somme non contrattate anni precedenti, e così ridefinite con valenza certificatoria dal Collegio dei Revisori dei Conti con il medesimo verbale.

Viene pertanto contrattata e finalizzata la somma complessiva di € 1.949.349,27 (tutte le cifre vengono esposte "lordo dipendente", con esclusione degli oneri a carico dell'Amministrazione).

Il documento allegato prevede le seguenti indennità, fermo restando che è stata destinata al trattamento economico accessorio, correlato alla performance individuale, una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo, ai sensi dell'art. 40, comma 3 bis, della circolare della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni sindacali e Servizio Contrattazione Collettiva - n. 7 del 13.05.2010:

a) **Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose** per le quali vengono stanziati € 107.500,00

b) **Retribuzione di posizione e risultato cat. EP**, per le quali è stanziata la disponibilità certificata di € 576.719,27.

Si attesta che la retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (individuati per l'anno 2013 dal D.R. n° 354 del 15.05.2013) assegnati agli interessati mediante la scheda individuale all'uopo predisposta.

c) **Trattamento economico accessorio al personale di cat. B-C-D** per il quale è stata stanziata la cifra complessiva di € 1.265.130,00 (comprensiva di € 286.246,27 corrispondenti alle risorse non contrattate anni precedenti)

Gravano su tale cifra le seguenti indennità:

1) Indennità di responsabilità da corrispondere al personale di cat D cui sono affidati qualificati incarichi di responsabilità (art. 91 commi 3 e 4 del CCNL): per la quale è stanziata la somma di € 280.000,00

Si attesta che un terzo dell'indennità sarà corrisposto a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'amministrazione (individuati per l'anno 2013 dal D.R. n° 354 del 15.05.2013) assegnati agli interessati mediante la scheda individuale all'uopo predisposta.

2) Indennità di responsabilità da corrispondere al personale di cat B-C-D cui sono affidati funzioni specialistiche e di responsabilità (art. 91 comma 1 del CCNL): per la quale è stanziata la somma di € 131.000,00

Si attesta che un terzo dell'indennità sarà corrisposto a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'amministrazione come già indicato precedentemente.

3) Indennità mensile (ex art. 88 comma 2 lettera f) del CCNL): per la quale è stanziata la somma di € 408.000,00

4) Indennità di produttività (ex art. 88 comma 2 lettera d) e art. 81 comma 1 del CCNL): per la quale è



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

stanziata la somma di € 160.030,00 nonché € 286.100,00 certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti e riconducibili all'art. 91, comma 1, del D.L. 78/2010 quali "... *eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati...*".

Si attesta che l'indennità sarà correlata alla prevista valutazione della performance individuale mediante la scheda individuale all'uopo predisposta.

La costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo, nonché il suo utilizzo, rispettano la compatibilità economico-finanziaria e normativa con i vincoli derivanti da norme di legge, dal CCNL, dal Piano della Performance e dal Programma triennale per la trasparenza e l'integrità adottati dall'Ateneo.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo possono essere così brevemente riassunti:

- coinvolgimento esplicito e funzionale tra strategia dell'Ente e coinvolgimento organizzativo mediante la responsabilizzazione del personale verso il raggiungimento di obiettivi comuni. Per l'anno 2013 è stato assegnato un peso maggiore alla valutazione del raggiungimento di tali obiettivi, finalizzato alla diffusione della cultura della meritocrazia e della premialità;
- concretizzazione della cultura dell'efficienza e della qualità dei servizi offerti.
- avvicinamento delle aspettative personali alle esigenze dell'organizzazione.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<p>Mod. I -Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – anno 2013 -</p>	<p>La costituzione del fondo per l'anno 2013, pari a un ammontare lordo di € 1.949.354,54 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 7 del 24 luglio 2013 (si rimanda alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa già predisposta in data 15.07.2013). Si allega la <b>tabella 1</b> relativa alla costituzione del fondo.</p> <p><b>Si sottolinea che, l'ammontare lordo sopra esposto, tenuto conto che si è reso indispensabile modificare e integrare la costituzione del fondo a partire dall'anno-base 2010, è comprensivo di € 336.246,27 (di cui € 286.245,70 per cat. B-C-D e € 50.000,00 per cat EP) definite, con valenza certificatoria, da parte del Collegio dei Revisori e riportate nelle risorse variabili del fondo 2013 come "somme non utilizzate anno precedente"</b></p>
<p>Mod. II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</p>	<p>Le risorse rese disponibili sul fondo saranno corrisposte prevalentemente in base alla qualità, produttività e capacità innovativa dei dipendenti e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti in relazione alle linee guida esposte nel "Piano della Performance triennio 2011-2013", approvato con D.R. n° 324 del 5 maggio 2011, nonché da quanto previsto dal "Piano della Performance - aggiornamento 2013" approvato con D.R. n° 354 del 15.05.2013 . Si allega la <b>tabella 2</b> relativa alla destinazione del fondo.</p>
<p>Mod. III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente</p>	<p>Il fondo costituito per l'anno 2013 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 7 del 24 luglio 2013, espone un ammontare lordo di € 1.949.354,54 che, al netto delle "somme non utilizzate fondo anno precedente" (pari a € 336.246,27) definite, con valenza certificatoria da parte del Collegio dei Revisori dei</p>



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

Conti, risulta pari a € 1.613.108,27, ed è di fatto inferiore al fondo ricertificato con lo stesso verbale per l'anno 2010, che era pari a € 1.645.277,60.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo all'anno 2013 ha stabilito le risorse da destinare ai vari istituti elencati nel Modulo II della Relazione illustrativa. Per un puntuale riferimento sugli istituti previsti dal C.I.L. e i relativi ammontari si rimanda al documento recante l'ipotesi di accordo.

La predetta ipotesi tiene conto dei principi generali posti dal D.Lgs 150/2009 e delle norme dettate dal CCNL vigente, nonché delle linee contenute nel Piano della Performance e nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, sottoponendo l'attribuzione del trattamento economico accessorio a principi di selettività con riguardo agli istituti incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa.



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

## Modulo I – Sezione I – II - III Tabella 1

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
- <b>Risorse storiche:</b>	
Fondo 2004 cert org contr / parte fissa (art.1 c189 L.266/05)	1.597.223,60
- <b>Incrementi contrattuali</b>	
incrementi ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota b-c-d)	98.687,00
incrementi ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 l. c)	106.583,00
- <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
RIA pers. Cess. B-C-D-EP intera (art.87 c 1 l d p.3 CCNL 06-09)	419.895,00
Diff. Cess. A pass. Cat. B-C-D-EP (art. 87 c1 L. e CCNL06-09)	1.242.796,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.465.184,60</b>
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>	
- <b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis legge 122/2010</b>	
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	===
Attivazione nuovi serv o riorg – variab. (art.87 c.2 CCNL 06-09)	47.000,00
RIA cess. Anno prec acc. B-C-D-EP (art. 87 c.1 l. d p2 CCNL 06-09)	8.288,00
<b>Totale risorse variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis legge 122/2010</b>	<b>55.288,00</b>
- <b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis legge 122/2010</b>	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	336.246,27
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>391.534,27</b>
<b>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</b>	
- decurt per limite art.1 c189 L 266/05-ris.fisse (2004-10%)	-225.137,00
- decurt fondo/parte fissa limite 2010 (art.9 c.2bis L. 122/10)	-298.122,33
- decurt fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c.2bis L. 122/10)	-227.852,00
- decurt ris stab produt per PEO (art.88 c2 l.a p.2 CCNL 06-09)	===
- decurt. fondo per progr. oriz. b-c-d-ep (art 88 c4 CCNL 06-09)	-1.156.253,00
- altre decurt del fondo/parte fissa	===
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-1.907.364,33</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
- Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	3.465.184,60
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	391.534,27
- Decurtazioni	-1.907.364,33
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.949.354,54</b>
<b>Sezione V – Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
Progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio(EP + BCD)	2.575.413,00



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

## Modulo II – Sezione I - II - III - IV - V - VI Tabella 2

<b>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non Regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	-
<b>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>1.949.349,27</b>
- Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose	107.500,00
- Trattamento economico accessorio cat. B – C – D	1.265.130,00
- Retribuzione di posizione e di risultato personale di cat. EP	576.719,27
<b>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</b>	-
<b>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-
- Destinazioni specificamente regolate	1.949.349,27
- Eventuali destinazioni ancora da regolare	-
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>1.949.349,27</b>
<b>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>2.575.413,00</b>
<b>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	
<p>Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo mediante l'iscrizione nel bilancio dell'anno 2013 sul Cap. F.S.1.02.06 dell'Uscita della somma necessaria finalizzata a tale scopo.</p> <p>Si attesta inoltre che le risorse disponibili sul fondo per il trattamento accessorio saranno corrisposte in base alla qualità, produttività e capacità innovativa dei dipendenti, e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti, in relazione agli obiettivi assegnati al personale e alle linee guida esposte nel "Piano della Performance triennio 2011-2013", approvato con D.R. n° 324 del 5 maggio 2011 aggiornato dal "Piano della Performance - aggiornamento 2013" approvato con D.R. n. 354 del 15 maggio 2013.</p>	



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

## Modulo III - "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	(per memoria) 2010
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Fondo 2004 cert org contr / parte fissa (art.1 c189 L.266/05)	1.597.223,60	1.597.223,60	-	1.597.223,60
<b>Incrementi contrattuali</b>				
incrementi ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota b-c-d)	98.687,00	98.687,00	-	98.687,00
incrementi ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 l. c)	106.583,00	106.583,00	-	106.583,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA pers. Cess. B-C-D-EP intera (art.87 c 1 l d p.3 CCNL 06-09)	419.895,00	404.769,00	15.126,00	267.987,00
Diff. Cess. A pass. Cat. B-C-D-EP (art. 87 c1 L. e CCNL06-09)	1.242.796,00	1.070.370,00	172.426,00	672.280,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.465.184,60</b>	<b>3.277.632,60</b>	<b>187.552,00</b>	<b>2.742.760,60</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	===	-	-	-
Attivazione nuovi serv o riorg – variab. (art.87 c.2 CCNL 06-09)	47.000,00	47.000,00	0	45.000,00
RIA cess. anno prec acc. B-C-D-EP (art. 87 c.1 l. d p2 CCNL 06-09)	8.288,00	26.305,00	-18.017,00	22.690,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
Somme non utilizzate fondo anno precedente	336.246,27	0	336.246,27	216.217,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>391.534,27</b>	<b>0</b>	<b>318.229,27</b>	<b>283.907,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtaz. per limite art.1 c189 L 266/05-ris.fisse (2004-10%)	-225.137,00	-225.137,00	0	-225.137,00
Decurtaz. fondo/parte fissa limite 2010 (art.9 c.2bis L. 122/10)	-298.122,33	-301.013,00	2.890,67	-
Decurtaz. fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c.2bis L. 122/10)	-227.852,00	-227.852,00	0	-
Decurtaz ris stab produt per PEO (art.88 c2 l.a p.2 CCNL 06-09)	===	===	===	===
Decurtaz fondo per progr. oriz. b-c-d-ep (art 88 c4 CCNL 06-09)	-1.156.253,00	-1.156.253,00	0	-1.156.253,00
Altre decurtazioni del fondo	===	-	-	-
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-1.907.364,33</b>	<b>-1.910.255,00</b>	<b>2.890,67</b>	<b>-1.381.390,00</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.465.184,60	3.277.632,60	187.552,00	2.742.760,60
Risorse variabili	391.534,27	73.305,00	318.229,27	283.907,00
Decurtazioni	-1.907.364,33	-1.910.255,00	2.890,67	-1.381.390,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.949.354,54</b>	<b>1.440.682,60</b>	<b>508.671,94</b>	<b>1.645.277,60</b>
<b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>2.575.413,00</b>	<b>2.747.838,78</b>	<b>-172.425,78</b>	<b>2.987.312,67</b>
<b>Totale Fondo certificato + risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>4.524.767,54</b>	<b>4.188.521,38</b>	<b>336.246,16</b>	<b>4.632.590,27</b>





# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

Tabella 2	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	(per memoria) 2010
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose	107.500,00	104.898,00	2.602,00	104.152,00
Retribuzione di posizione e risultato cat. EP	576.719,27	447.777,69	128.941,58	487.330,00
Indennità di responsabilità –cat. D- art. 91 commi 3 e 4 CCNL	280.000,00	339.975,00	-59.975,00	307.293,00
Indennità di responsabilità –cat. B,C,D- art. 91 c. 1 CCNL	131.000,00	169.000,00	-38.000,00	133.673,00
Indennità mensile - art. 88 c. 2 lettera f - CCNL	408.000,00	408.000,00	0,00	450.419,00
Inden. di produttività – art. 88 c. 2 lettera d e art. 81 c. 1 CCNL	446.130,00	160.030,00	286.070,00	193.036,00
Accantonamento lavoro straordinario				21.750,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione int.</b>	<b>1.949.349,27</b>	<b>1.629.680,69</b>	<b>319.638,58</b>	<b>1.697.653,00</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Risorse residue non contrattate	35,97			
<b>Destinazione Fondo sottoposto a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.949.349,27	1.629.680,69	319.638,58	1.697.653,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.949.349,27</b>	<b>1.629.680,69</b>	<b>319.638,58</b>	<b>1.697.653,00</b>
Destinazioni ancora da regolare	35,97			



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

## Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo

<p><b>Sezione I</b> – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</p>	<p>Le risorse destinate al Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2013 sono correttamente imputate nell'ammontare certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti ad apposito capitolo del bilancio dell'anno 2013 nella parte Uscita (Cap. F.S.1.02.06).</p> <p>Il sistema di contabilità finanziaria adottato da questo Ateneo prevede il rispetto dei limiti della disponibilità del capitolo, impedendo ogni ulteriore spesa oltre detto limite.</p>
<p><b>Sezione II</b> – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p>Le risorse destinate al Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2012, così come certificate una prima volta dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 8 del 16.05.2012 nell'ammontare di € 1.461.778,00 sono state corrisposte agli interessati, nei limiti della costituzione stessa, e correttamente imputate all'apposito capitolo di bilancio annuale nella parte Uscita (Cap. F.S.1.02.06).</p> <p>Lo stesso Fondo è stato successivamente ricertificato, con verbale n. 7 del 24 luglio 2013, nell'importo rideterminato di € 1.440.682,49 e la differenza di -€ 21.095,51 è stata totalmente recuperata sul fondo 2013 a carico delle risorse non contrattate degli anni 2010 e 2011, così come dettagliatamente esposto nella relazione sottoposta al Collegio all'atto della ricertificazione.</p> <p>Si attesta, inoltre, che la maggiore disponibilità residua, dopo il recupero di € 21.095,51, ammontante ad € 336.246,27 è stata inserita, trattandosi di somme non utilizzate anno precedente, nelle risorse variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010.</p>
<p><b>Sezione III</b> – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>La copertura finanziaria dell'intero fondo è garantita dalla disponibilità assegnata al capitolo di spesa sopraindicato del bilancio preventivo dell'Ateneo per l'anno 2013.</p>

Parma, 29 ottobre 2013

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Silvana Ablondi

IL RETTORE

Gino Ferretti

cb 4