

## **DELIBERA SENATO ACCADEMICO N. 492/17372 DELL'11/9/2012**

### **INCOMBENZE DI VALUTAZIONE E DI DESIGNAZIONE DA PARTE DEL SENATO ACCADEMICO RELATIVE ALLA COMPONENTE DI PERSONALE DELL'ATENEO TRA I MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Il Senato,

preso atto dello Statuto ed in particolare l'art. 11, commi 4 e 5 ;

preso atto dei Regolamenti per l'elezione dei rappresentanti dei docenti e della componente del personale tecnico-amministrativo nel Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Parma

richiamata la precedente deliberazione assunta da questo consesso in data 27/8/2012;

preso atto della ivi espressa esigenza di verificare e attestare la sussistenza dei requisiti delle candidature nell'ambito delle manifestazioni di interesse avanzate;

vista l'ulteriore esigenza ivi espressa di designare con motivata deliberazione, tra gli eletti, i componenti del Consiglio di Amministrazione, tenendo altresì conto in modo ordinario dell'apprezzamento riscontrato nella consultazione elettorale, del principio della pari rappresentanza delle fasce docenti, del principio della pari rappresentanza delle aree culturali di appartenenza, nonché tenendo conto dell'esigenza della previsione, nella designazione di ciascuna componente, del principio costituzionale delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso agli uffici pubblici;

udito l'ulteriore riferimento del Rettore sull'opportunità di introdurre modificazioni alla delibera del Senato Accademico n. 491/17371 del 27/8/2012;

dopo ampia e approfondita discussione,

unanime

d e l i b e r a

1. di individuare, per il primo processo valutativo, come rappresentativi della sussistenza dei requisiti previsti dall'art. 2, comma 1, lett. i) della legge 240/2010, le sotto indicate caratteristiche, comunque non esclusive, di cui tenere conto nella fase di valutazione da parte del Senato Accademico delle proposte di candidatura per la nomina nel Consiglio di Amministrazione, del personale docente e tecnico-amministrativo appartenente ai ruoli dell'Ateneo:

#### Personale Docente

- aver tenuto il coordinamento principale di importanti progetti di ricerca nazionali o internazionali;
- oppure aver ricoperto la carica di Preside di Facoltà o di Direttore di Dipartimento o di Presidente di Consiglio di Corso di Laurea o essere stato

membro del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, o avere maturato equivalenti esperienze in ambito extra Ateneo;

- oppure essere inserito nel primo quartile dell'ultima valutazione disponibile della ricerca di Ateneo *per l'Area scientifica di appartenenza* alla data della *prima riunione del Senato Accademico volta alla verifica e all'attestazione dei requisiti di partecipazione*.

#### Personale tecnico-amministrativo

- essere stato membro del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- oppure essere in possesso dei requisiti di partecipazione necessari per accedere a procedure concorsuali da dirigente

2. di tenere conto, per il secondo processo volto a designare, tra gli eletti, i componenti del Consiglio di Amministrazione, uno dei quali appartenenti ai ruoli del personale tecnico-amministrativo, in modo ordinario, dell'apprezzamento riscontrato nella consultazione elettorale, del principio della pari rappresentanza delle fasce docenti, del principio della pari rappresentanza delle aree culturali di appartenenza, nonché dell'esigenza della previsione, nella designazione di ciascuna componente, del principio costituzionale delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso agli uffici pubblici.