



UNIVERSITÀ DI PARMA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO - TRIENNIO 2018/2020
RIPARTIZIONE E FINALIZZAZIONE DEL FONDO CERTIFICATO PER L'ANNO 2018
(art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. n. 165/2001)**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'accordo	3 DICEMBRE 2018
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2018 al 31.12.2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Delegato Rettore Delegato Direttore Generale: Dirigente Area Personale e Organizzazione Parte Sindacale: Soggetti ammessi alla contrattazione: R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FLC-CGIL CISL FSUR UIL RUA CONFSAL/SNALS Università GILDA UNAMS Università Soggetti Firmatari: R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) FLC-CGIL CISL FSUR UIL RUA GILDA UNAMS Università
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo di Cat. B-C-D ed EP dell'Ateneo di Parma.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione e finalizzazione delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate per il personale di Categoria B, C, D, ed EP dell'anno 2018 del personale tecnico amministrativo b) Correlazione della retribuzione accessoria alla valutazione della performance individuale secondo quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2018"



UNIVERSITÀ DI PARMA

		approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 566/32443 del 19.12.2017, previo parere vincolante dell'OIV espresso il 14.12.2017 e dal "Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 – anno 2018" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 566/32444 del 19.12.2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di Categoria B, C, D, ed EP dell'anno 2018 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 9/2018 del 12.09.2018. Si allega il relativo verbale del Collegio.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria viene allegata in file pdf.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il "Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 – anno 2018", previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009, modificato dal D.Lgs. 74/2017, basato sulle indicazioni fornite dall'ANVUR con l'emanazione delle "Linee guida per la gestione integrata del ciclo della performance" (delibera 103 del 20.07.2015) per il triennio 2016/2018 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 566/32444 del 19.12.2017; l'aggiornamento tiene conto delle indicazioni del feedback ricevuto dall'ANVUR in data 25.11.2016 e dei suggerimenti e osservazioni forniti dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo (OIV).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione nella "Sezione Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ateneo (di cui all'art. 10, comma 8), del D.Lgs n. 33/2013) e sul "Portale della Performance" secondo le indicazioni dell'ANVUR.
		Nell'ambito dell'autonomia delle Università, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 158 del 31.05.2018 è stata approvata la "Relazione sulla performance - anno 2017" predisposta dalla Commissione Pianificazione Performance e Qualità e validata dal Nucleo di Valutazione (OIV dell'Ateneo) ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009.



UNIVERSITÀ DI PARMA

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 7 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, ha avviato la contrattazione integrativa finalizzata alla determinazione dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per il personale di Categoria B-C-D ed EP. Le Parti hanno concordato in data 03.12.2018 l'allocazione delle risorse relative al Fondo Accessorio per l'anno 2018 secondo la tabella riportata nel quadro di sintesi di cui alla successiva lettera B.
2. L'ipotesi di CCI, di cui si chiede la certificazione, si applica, come previsto dall'art. 1, comma 1 del CCNL di comparto del 19.04.2018, a *"tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dalle amministrazioni del comparto"* in relazione alle materie demandate dal CCNL di comparto alla contrattazione integrativa.
3. L'ipotesi di CCI finalizza, alle varie tipologie di incentivazione di seguito indicate, le risorse del fondo certificato per l'anno 2018, quantificato in Euro 1.823.516,86, esclusi oneri a carico dell'Amministrazione.
4. Relativamente alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria (PEO) le Parti hanno concordato di destinare la cifra di Euro 5.000,00 di risorse stabili alle progressioni orizzontali del personale di Categoria EP ai sensi dell'art. 66, comma 1, lettera b) del vigente CCNL e di Euro 40.000,00 di risorse stabili alle progressioni orizzontali del personale di Categoria B-C-D ai sensi dell'art. 64, comma 2, lettera e) dello stesso CCNL. Nel rispetto della normativa vigente in materia e del principio di selettività, le PEO in questione saranno attuate per mezzo di un bando concorsuale e indirizzate ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e organizzativi rilevati dal sistema di valutazione.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie

Il totale del Fondo certificato è ripartito dall'accordo secondo le seguenti poste:

Finalizzazione risorse anno 2018 – Personale Categoria EP	Lordo dipendente in Euro
Retribuzione di posizione e di risultato	592.404,23
Retribuzione "Differenziazione premi individuali"	1.400,00
Progressioni Orizzontali	5.000,00
Totale	598.804,23

Finalizzazione risorse anno 2018 – Personale Categoria B-C-D	Lordo dipendente in Euro
Premi correlati alla Performance Organizzativa	191.388,40
Premi correlati alla Performance individuale	599.200,00
Retribuzione "Differenziazione premi individuali"	8.500,00
Indennità correlate alle condizioni di lavoro disagiato	105.200,00
Prestazioni orarie aggiuntive	16.800,00
Progressioni Orizzontali	40.000,00
I.M.A.	263.624,27
Totale	1.224.712,67



UNIVERSITÀ DI PARMA

L'ipotesi di CCI prevede le seguenti indennità:

a) **Retribuzione di posizione e risultato per il personale di Cat. EP** (vd. art. 5 dell'Ipotesi di CCI), per le quali è stanziata la disponibilità di Euro 592.404,23. La retribuzione di risultato, proposta nella misura del 20%, sarà corrisposta secondo quanto previsto dal *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2018"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 566/32443 del 19.12.2017 a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, individuati per l'anno 2018 dal *"Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 – anno 2018"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 566/32444 del 19.12.2017 e assegnati agli interessati mediante la procedura on-line (Sistema UGOV RU) e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2018"*.

b) **Retribuzione "Differenziazione premi individuali" per il personale di Cat. EP** (vd art. 6 dell'Ipotesi di CCI), per la quale è stanziata la disponibilità di Euro 1.400,00. La retribuzione, ai sensi dell'art. 20 del vigente CCNL, è attribuibile ad una quota del 5% del personale di Categoria EP valutato, che abbia conseguito le valutazioni positive più elevate ed è composta da una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni di risultato, calcolata in Euro 340,00. Tale retribuzione sarà corrisposta entro il mese di agosto dell'anno 2019 e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2018"*.

c) **Premi correlati alla Performance Organizzativa per il personale di Cat. B-C-D** (vd art. 8 dell'Ipotesi di CCI), per i quali è stanziata la disponibilità di Euro 191.388,40. Tale disponibilità è così ripartita:

1) **Premi per la Performance Organizzativa** - Euro 173.888,40. Tale indennità spetta al personale che afferisce a qualsiasi titolo alle Unità Organizzative e agli Ambiti Tecnici Dipartimentali e corrisponde a Euro 240,00 annui che saranno corrisposti entro il mese di agosto dell'anno 2019 e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2018"*.

2) **Incentivi per la Performance di Gruppo** - Euro 17.500,00. Tale indennità spetta al personale che fa parte di uno o più gruppi e corrisponde ad un unico premio annuo di Euro 70,00 che sarà corrisposto entro il mese di agosto dell'anno 2019 e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2018"*.

d) **Premi correlati alla performance individuale per il personale di Cat. B-C-D** (vd. art. 9 dell'Ipotesi di CCI) per il quale è stata stanziata la cifra complessiva di Euro 599.200,00 così ripartita:

1) **Indennità di responsabilità personale di Cat. D ex art. 91, comma 3 (CCNL 16.10.2008)**. Ai sensi dell'art. 64, comma 1 del vigente CCNL tali risorse sono corrispondenti a quelle già destinate alle indennità in oggetto relative all'annualità precedente e corrispondono a Euro 386.000,00. Le stesse sono erogate al personale di Cat. D cui sono affidate le seguenti tipologie organizzativo gestionali individuate dalle *"Linee generali di organizzazione dell'Ateneo"* (D.R.D. n. 2630 del 30.09.2016): Responsabile di Servizio e Responsabile tecnico di laboratorio – Dipartimento (ex art. 91, commi 3 e 4 del CCNL 16.10.2008). Un terzo dell'indennità sarà corrisposto, secondo quanto previsto dal *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 566/32443 del 19.12.2017 a seguito della valutazione del raggiungimento di tutti gli obiettivi, individuati per l'anno 2018 dal *"Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 – anno 2018"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 566/32444 del 19.12.2017 e assegnati agli interessati mediante la procedura on-line (Sistema UGOV RU) e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2018"*.

2) **Indennità di responsabilità ex art. 91, comma 1 (CCNL 16.10.2008)** - Euro 150.550,00. Tali risorse sono da corrispondere al personale di Cat. B-C-D cui sono affidate le seguenti tipologie organizzativo gestionali individuate dalle *"Linee generali di organizzazione dell'Ateneo"* (D.R.D. n. 2630 del 30.09.2016): Particolari Professionalità e Tecnico di Laboratorio - Dipartimento (ex art. 91, comma 1 del CCNL 16.10.2008). Un terzo dell'indennità sarà corrisposto, secondo quanto previsto dal *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 566/32443 del 19.12.2017 a seguito della valutazione del raggiungimento di tutti gli obiettivi, individuati per l'anno 2018 dal *"Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 – anno 2018"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 566/32444 del 19.12.2017 e assegnati agli interessati mediante la procedura on-line (Sistema UGOV RU) e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2018"*.



UNIVERSITÀ DI PARMA

3) Incentivi per la produttività e il miglioramento dei servizi ex art. 88, comma 2, lettera d) (CCNL 16.10.2008) – Euro 62.650,00. Anche in questo caso, tenuto conto di quanto previsto nel *“Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 – anno 2018”* e come già concordato per gli anni precedenti, l’indennità sarà riconosciuta a seguito di valutazione positiva della performance lavorativa che evidenzia la qualità della prestazione resa, mediante la procedura on-line (Sistema UGOV RU) e solo dopo l’acquisita validazione della *“Relazione sulla Performance 2018”*. Le parti hanno inoltre concordato che tale indennità spetta solo al personale che non percepisce alcuna delle indennità di cui sopra (ex art. 91 commi 1 e 3 del CCNL 16.10.2008) e che eventuali residui a valere sul CCI, per la parte relativa al personale di Categoria B-C-D, saranno ugualmente impiegati sull’incentivo per la produttività e il miglioramento del servizio.

e) **Retribuzione “Differenziazione premi individuali” per il personale di Cat. B-C-D** (vd art. 10 dell’Ipotesi di CCI), per la quale è stanziata la disponibilità di Euro 8.500,00. La retribuzione, ai sensi dell’art. 20 del vigente CCNL, è attribuibile ad una quota del 5% del personale di Categoria B-C-D valutato, che abbia conseguito le valutazioni positive più elevate ed è composta da una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni di risultato, calcolata in Euro 220,00. Tale retribuzione sarà corrisposta entro il mese di agosto dell’anno 2019 e solo dopo l’acquisita validazione della *“Relazione sulla Performance 2018”*.

f) **Indennità mensile accessoria (IMA)** – (vd art. 13 dell’Ipotesi di CCI ex art. 88 comma 2 lettera f) (CCNL 16.10.2008). Ai sensi dell’art. 64, comma 1 del vigente CCNL, le risorse destinate all’indennità mensile accessoria ex art. 88, comma 2, lettera f) (CCNL 16.10.2008), previste per il personale di Categoria B-C-D, sono corrispondenti a quelle già destinate per lo stesso istituto relative all’annualità precedente che corrispondono pertanto a Euro 263.624,27. La quota pro capite calcolata, anche per il personale assunto in corso d’anno, è fissata in Euro 28,00 mensili. Tale indennità sarà corrisposta previo accertamento che non sia espressamente attestato dal Responsabile di struttura di appartenenza la non attiva e proficua partecipazione ai processi di miglioramento della produttività e dei servizi con attestazione motivata inviata agli uffici competenti.

La costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di Categoria B-C-D ed EP, nonché il suo utilizzo, rispettano la compatibilità economico-finanziaria e normativa con i vincoli derivanti da norme di legge, dal CCNL e dal *“Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 – anno 2018”* adottato dall’Ateneo.

Di particolare rilievo l’armonizzazione fra quanto previsto dal nuovo CCNL di comparto del 19.04.2018, in materia di corresponsione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo e il dettato del Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009 relativamente agli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Mod. I - Costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di Categoria B-C-D ed EP – anno 2018 -	La costituzione del fondo per l’anno 2018, pari ad un ammontare lordo dipendente di Euro 1.823.516,86 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 9 del 12 settembre 2018 (si rimanda alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa già predisposta). Si allega la tabella 1 relativa alla costituzione del fondo.
Mod. II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	Le risorse rese disponibili sul fondo saranno corrisposte in conformità con gli istituti individuati nel Contratto Collettivo Integrativo, prevalentemente in base ai risultati individuali e collettivi individuati dal sistema di valutazione secondo le linee guida esposte nel <i>“Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 – anno 2018”</i> approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 566/32444 del 19.12.2017. Si allega la tabella 2 relativa alla destinazione del fondo.



UNIVERSITÀ DI PARMA

<p>Mod. III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente</p>	<p>Il fondo risorse decentrate costituito per il personale tecnico amministrativo, Cat. B-C-D ed EP, per l'anno 2018 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 9 del 12 settembre 2018, è pari a Euro 1.823.516,86 lordo dipendente e a Euro 2.510.982,71 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione nel rispetto del limite-soglia del fondo accessorio 2016. Il fondo stesso, sia considerando la parte disponibile per la contrattazione sia la parte non disponibile costituita dalle "Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo", è pari a Euro 4.477.531,96.</p> <p>L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, ha finalizzato le risorse certificate per l'anno 2018 ai vari istituti elencati nel Modulo II della Relazione illustrativa. Per un puntuale riferimento sugli istituti previsti dal CCI e il relativo ammontare si rimanda al documento recante l'ipotesi di Accordo.</p> <p>La predetta ipotesi tiene conto dei principi generali posti dal D. Lgs n. 150/2009 e delle norme dettate dal CCNL vigente, nonché delle linee contenute nel Piano Integrato per la Gestione del Ciclo della Performance e nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, sottoponendo l'attribuzione del trattamento economico accessorio a principi di selettività con riguardo agli istituti incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa.</p>
--	--



UNIVERSITÀ DI PARMA

Modulo I – Sezione I – II - III

Tabella 1a

Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C e D (art. 63 CCNL 2016-2018)

Sezione I – Risorse stabili	
Risorse stabili del Fondo 2017 per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale di cui all'art. 87 del CCNL 16/10/2008 come certificato dal collegio dei Revisori (Verbale nr. 11 del 02/11/2017)	3.516.875,73
RIA personale cessato intera (art. 63 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	23.241,59
Differenziale personale cessato (art. 63 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018	144.060,19
Rideterminazione per incrementi stipendiali da CCNL (art. 60 comma 1 CCNL 2016-2018)	37.147,00
Totale risorse stabili	3.721.324,51
Sezione II – Risorse variabili	
Risorse per attiv. Nuovi serv o riorg – variab. (art.87 c.2 CCNL 2006-09)	-
1a) Totale Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art.23 comma 2 D.lgs n.75/2017	-
RIA personale cessato anno prec (art. 62 c.2 l.d CCNL 2016-2018)	11.360,59
Differenziale personale cessato anno prec. (art. 63 c.3 l.d CCNL 2016-2018)	59.152,30
Somme non utilizzate o non attribuite (art. 88 comma 5 CCNL 16/10/2008)	-
1b) Totale Risorse variabili non sottoposti al limite di cui all'art.23 comma 2 D.lgs n.75/2017	70.512,89
Totale risorse variabili (1a + 1b)	70.512,89
Sezione III – Decurtazioni del Fondo	
- dec. fondo progr. oriz. B-C-D-EP (art 88 c4 CCNL 06-09) stabiliti dai CCI fino al 2017	1.856.253,00
- decurt per limite art.1 c. 189 L 266/05 – risorse fisse (2004-10%)	172.955,00
- decurt permanente (art. 1 c. 456 Legge 23.12.2013, n. 147)	537.916,77
- decurt fondo/parte fissa limite 2016 art. 23 comma 2 D.lgs n.75/2017	
Totale Decurtazioni	2.567.124,77
-	
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Risorse Stabili	3.721.324,51
Totale risorse variabili	70.512,89
Totale Decurtazioni	2.567.124,77
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	1.224.712,63
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio	2.366.777,89
Totale (Fondo + risorse PEO a bilancio)	3.591.490,52



UNIVERSITÀ DI PARMA

Tabella 1b
Fondo di posizione e risultato per la categoria EP (art. 65 CCNL 2016-2018)

Sezione I – Risorse stabili	
Risorse stabili del Fondo 2017 per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale di cui all'art. 87 del CCNL 16/10/2008 come certificato dal collegio dei Revisori (Verbale nr. 11 del 02/11/2017)	594.985,27
RIA personale cessato intera (art. 63 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	3.458,61
Differenziale personale cessato (art. 63 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)	21.794,75
Rideterminazione per incrementi stipendiali da CCNL (art. 60 comma 1 CCNL 2016-2018)	4.347,00
Totale risorse stabili	624.585,63
Sezione II – Risorse variabili	
Risorse per attiv. Nuovi serv o riorg – variab. (art.87 c.2 CCNL 2006-09)	-
1a) Totale Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art.23 comma 2 D.lgs n.75/2017	-
RIA personale cessato anno prec (art. 62 c.2 l.d CCNL 2016-2018)	1.618,01
Differenziale personale cessato anno prec. (art. 63 c.3 l.d CCNL 2016-2018)	9.680,67
Somme non utilizzate o non attribuite (art.88 comma 5 CCNL 16/10/2008)	15.101,92
1b) Totale Risorse variabili non sottoposti al limite di cui all'art.23 comma 2 D.lgs n.75/2017	26.400,60
Totale risorse variabili (1a + 1b)	26.400,60
Sezione III – Decurtazioni del Fondo	
- dec. fondo Progr. Econ. Orizzontali categorie B,C,D e EP (art 88 c4 CCNL 2006-09) stabiliti dai CCI fino al 2017	-
- decurt per limite art.1 c. 189 L 266/05 – risorse fisse (2004-10%)	52.182,00
- decurt permanente (art. 1 c. 456 Legge 23.12.2013, n. 147)	-
- decurt fondo/parte fissa limite 2016 art. 23 comma 2 D.lgs n.75/2017	-
Totale Decurtazioni	52.182,00
-	
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Risorse Stabili	624.585,63
Totale risorse variabili	26.400,60
Totale Decurtazioni	52.182,00
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	598.804,23
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio	287.237,21
Totale (Fondo + risorse PEO a bilancio)	886.041,44



UNIVERSITÀ DI PARMA

- Modulo II – Sezione I - II - III - IV – V - VI Tabella 2

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non Regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	2.654.015,10
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo-fondo certificato 2018	1.823.516,86
- Progressioni orizzontali	45.000,00
- Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose	122.000,00
- Trattamento economico accessorio cat. B – C – D	1.062.712,67
- Retribuzione di posizione e di risultato personale di cat. EP	593.804,23
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	2.654.015,10
- Destinazioni specificamente regolate su fondo certificato 2018	1.823.516,86
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	1.823.516,86
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	2.654.015,10
Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo mediante l'iscrizione sul budget autorizzatorio 2018, della somma necessaria finalizzata a tale scopo, alle seguenti voci di costo:	
UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN	CA.C.B.08.02.01.08 trattamento accessorio al personale tecnico amministrativo a T.I.
UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN	CA.C.B.08.02.01.13 oneri previdenziali a carico Ente su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I
UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN	CA.C.B.08.02.01.14 oneri IRAP su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I
Si attesta inoltre che le risorse disponibili sul fondo per il trattamento accessorio saranno corrisposte in base alla qualità, produttività e capacità innovativa dei dipendenti e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti, in relazione agli obiettivi assegnati al personale e alle linee guida espone nel "Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 – anno 2018" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 566/32444 del 19.12.2017.	



UNIVERSITÀ DI PARMA

Modulo III – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il sistema di contabilità adottato da questo Ateneo prevede il rispetto dei limiti della disponibilità del budget, impedendo ogni ulteriore spesa oltre detto limite.
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Le risorse destinate al Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2018, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 9 del 13.09.2018, nell'ammontare di € 1.823.516,86 , sono state corrisposte al personale, nei limiti della costituzione stessa, e correttamente imputate alle apposite voci del budget annuale.
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La copertura finanziaria dell'intero fondo è garantita dalla disponibilità assegnata per l'anno 2018 alle apposite voci di costo del budget autorizzatorio.

Parma, 05.12.2018

IL DIRETTORE GENERALE

Silvana Ablondi



IL RETTORE

Paolo Andrei