



# UNIVERSITÀ DI PARMA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO - RIPARTIZIONE E FINALIZZAZIONE DEL FONDO CERTIFICATO PER L'ANNO 2023 (art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. n. 165/2001)

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'accordo	<b>26 gennaio 2024</b>
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2023 al 31.12.2023
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte Pubblica:</b> Rettore Direttore Generale  <b>Parte Sindacale:</b>  <b>Soggetti ammessi alla contrattazione:</b> R.S.U.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FLC-CGIL CISL FSUR CONFASAL/SNALS Università GILDA UNAMS Università ANIEF  <b>Soggetti Firmatari:</b> R.S.U.  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) FLC-CGIL CISL FSUR ANIEF
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo di Cat. B-C-D ed EP dell'Ateneo di Parma.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione e finalizzazione delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate per il personale tecnico amministrativo di Categoria B, C, D, ed EP dell'anno 2023 e del suo incremento ai sensi della tabella n. 10 – FFO 2023 (art. 10, lett. r, DM 809/2023). b) Correlazione della retribuzione accessoria alla valutazione della performance individuale secondo quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2023"



## UNIVERSITÀ DI PARMA

		approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 378 del 28.09.2022, previo parere vincolante dell'OIV espresso l'21.09.2022, e dal "PIAO - Piano integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - anno 2023" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.01.2023.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di Categoria B, C, D, ed EP dell'anno 2023 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 9/2023 del 24.10.2023 e successivamente integrato con verbale n. 1/2024 del 25.01.2024. Si allega il relativo estratto del verbale del Collegio.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria viene allegata in file pdf.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	È stato adottato il "Piano integrato di Attività e Organizzazione 2023-2024 - anno 2023", previsto dall'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito dalla L. 113/2021, (basato sulle indicazioni fornite dall'ANVUR con l'emanazione delle "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane" - delibera n. 18 del 23.01.2019) per il triennio 2023/2025 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.01.2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ateneo (di cui all'art. 10, comma 8), del D.Lgs n. 33/2013) e sul "Portale della Performance" secondo le indicazioni dell'ANVUR.



# UNIVERSITÀ DI PARMA

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 8 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024, ha avviato la contrattazione integrativa finalizzata alla determinazione dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per il personale di Categoria B-C-D ed EP. Le Parti hanno concordato in data 26.01.2024 l'allocazione delle risorse relative al Fondo Accessorio per l'anno 2023 secondo la tabella riportata nel quadro di sintesi di cui alla successiva lettera B.
2. L'ipotesi di CCI, di cui si chiede la certificazione, si applica, come previsto dall'art. 1, comma 1 del CCNL di comparto del 18.01.2024, a *"tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dalle amministrazioni del comparto"* in relazione alle materie demandate dal CCNL di comparto alla contrattazione integrativa.
3. L'ipotesi di CCI finalizza, alle varie tipologie di incentivazione di seguito indicate, le risorse del fondo certificato per l'anno 2023 e successiva implementazione, quantificate complessivamente in Euro 1.750.636,88 per il personale tecnico amministrativo di Categoria B-C-D e in Euro 729.322,77 per il personale tecnico amministrativo di Categoria EP, esclusi oneri a carico dell'Amministrazione.
4. Relativamente alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria (PEO) le Parti hanno convenuto di non procedere ad alcuna progressione nell'anno 2023 e, conseguentemente, di non destinare alcuna risorse a tale istituto.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie

Il totale del Fondo certificato è ripartito dall'accordo secondo le seguenti poste:

<b>Finalizzazione risorse anno 2023 – Personale Categoria EP</b>	<b>Lordo dipendente in Euro</b>
Retribuzione di posizione e di risultato	728.712,77
Retribuzione "Differenziazione premi individuali"	610,00
Progressioni Orizzontali	-
<b>Totale</b>	<b>729.324,77</b>

<b>Finalizzazione risorse anno 2023 – Personale Categoria B-C-D</b>	<b>Lordo dipendente in Euro</b>
Premi correlati alla Performance Organizzativa	660.136,88
Premi correlati all'indennità di Responsabile personale B-C-D	690.500,00
Premi correlati alla Performance del personale CEL	25.000,00
Retribuzione "Differenziazione premi individuali"	2.000,00
Indennità correlate alle condizioni di lavoro disagiato	100.000,00
Progressioni Orizzontali	-
I.M.A.	263.000,00
Fondo riserva (art. 13)	10.000,00
<b>Totale</b>	<b>1.750.636,88</b>

L'ipotesi di CCI prevede le seguenti indennità:



## UNIVERSITÀ DI PARMA

a) **Retribuzione di posizione e risultato per il personale di Cat. EP** (vd. art. 6 dell'Ipotesi di CCI), per le quali è stanziata la disponibilità di Euro 728.712,77. La retribuzione di risultato, proposta nella misura compresa fra il 10% e il 30% a seconda delle tre fasce cui sono correlate le classi di pesatura delle U.O. di cui alle *"Linee generali di organizzazione dell'Ateneo"* (classi A-D) e le restanti funzioni assegnate al personale di Categoria EP (classi E-F), sarà corrisposta secondo quanto previsto dal *"Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2023"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 378 del 29.09.2022 e a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, oltre a quelli individuali, individuati per l'anno 2023 dal *"PIAO Piano integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – anno 2023"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.01.2023 e assegnati agli interessati mediante la procedura on-line (Sistema UGOV RU) e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2023"*.

b) **Retribuzione "Differenziazione premi individuali" per il personale di Cat. EP** (vd art. 7 dell'Ipotesi di CCI), per la quale è stanziata la disponibilità di Euro 610,00. La retribuzione, ai sensi dell'art. 19 del vigente CCNL e su richiesta della delegazione trattante di parte sindacale, è attribuibile ad una quota pari all'1% del personale di Categoria EP valutato, che abbia conseguito le valutazioni positive più elevate ed è composta da una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni di risultato, calcolata in Euro 610,00. Tale retribuzione sarà corrisposta solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2023"*.

c) **Premi correlati alla Performance Organizzativa per il personale di Cat. B-C-D** (vd art. 9 dell'Ipotesi di CCI), per i quali è stanziata la disponibilità di Euro 660.136,88, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 120, comma 3 del vigente CCNL. La retribuzione è attribuibile al personale appartenente a tutte le strutture dell'Ateneo, ivi compresi i Centri e le Aree Dirigenziali e corrisponde a Euro 790,00 annui che saranno corrisposti solo a fronte della validazione della *"Relazione sulla Performance 2023"*. Ai sensi dell'art. 13 del contratto, le parti hanno concordato di destinare la somma di Euro 10.000,00 che costituiranno una riserva da utilizzare nel caso dell'insorgere di situazioni non previste dall'accordo.

d) **Premi correlati alla performance individuale per il personale di Cat. B-C-D** (vd. art. 10 dell'Ipotesi di CCI) per il quale è stata stanziata la cifra complessiva di Euro 690.500,00 così destinata:

1) **Indennità di responsabilità personale di Cat. D ex art. 91, comma 3 (CCNL 16.10.2008)**. Ai sensi dell'art. 120, comma 1 del vigente CCNL tali risorse sono corrispondenti, come minimo, a quelle già destinate alle indennità in oggetto relative all'annualità precedente. Tali risorse sono da corrispondere al personale di Cat. D cui sono affidate le seguenti tipologie organizzativo gestionali individuate dalle *"Linee generali di organizzazione dell'Ateneo"* (Delibera CDA/30-07-2020/314): Responsabile di Servizio e Responsabile tecnico di laboratorio – Dipartimento (ex art. 91, commi 3 e 4 del CCNL 16.10.2008). Un terzo dell'indennità sarà corrisposto, secondo quanto previsto dal *"Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2023"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 378 del 29.09.2022 (art. 4.3.4), a seguito della valutazione complessiva della performance del dipendente e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2023"*.

2) **Indennità di responsabilità ex art. 91, comma 1 (CCNL 16.10.2008)**. Tali risorse sono da corrispondere al personale di Cat. B-C-D cui sono affidate le seguenti tipologie organizzativo gestionali individuate dalle *"Linee generali di organizzazione dell'Ateneo"* (Delibera CDA/30-07-2020/314): Particolari Professionalità e Tecnici di Laboratorio - Dipartimento (ex art. 91, comma 1 del CCNL 16.10.2008). Un terzo dell'indennità sarà corrisposto, secondo quanto previsto dal *"Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2023"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 378 del 29.09.2022 (art. 4.3.4), a seguito della valutazione complessiva della performance del dipendente e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2023"*.

3) **Indennità per le tipologie di Referenti** previste dalle *"Linee generali di organizzazione dell'Ateneo"* (Delibera CDA/30-07-2020/314) al fine di garantire la funzionalità e l'efficacia dei processi, sviluppare competenze organizzative e promuovere la responsabilità diffusa, (sempre ai sensi del ex art. 91, comma 1 del CCNL 16.10.2008). Anche in questo caso, tenuto conto di quanto previsto dal *"Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2023"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 378 del 29.09.2022 (art. 4.3.4), l'indennità sarà corrisposta a seguito della valutazione della performance complessiva del dipendente e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2023"*.

e) **Retribuzione "Differenziazione premi individuali" per il personale di Cat. B-C-D** (vd art. 10, punto B dell'Ipotesi di CCI), per la quale è stanziata la disponibilità di Euro 2.000,00. La retribuzione, ai sensi dell'art. 19 del vigente CCNL e su richiesta della delegazione trattante di parte sindacale, è attribuibile ad una quota pari all'1% del personale di Categoria



## UNIVERSITÀ DI PARMA

B-C-D valutato, che abbia conseguito le valutazioni positive più elevate ed è composta da una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni di risultato, calcolata in Euro 350,00. Tale retribuzione sarà corrisposta solo dopo l'acquisita validazione della "Relazione sulla Performance 2023".

f) **Trattamento accessorio del personale Collaboratore Esperto Linguistico (CEL) a tempo determinato** (vd art. 10, punto C dell'ipotesi di CCI), per il quale è stata stanziata la disponibilità di Euro 25.000,00. La retribuzione prevista, ai sensi del comma 7, del citato art. 10 punto C del Contratto Collettivo Integrativo, è corrisposta al momento del saldo del trattamento accessorio di tutto il personale di categoria B-C-D relativo all'anno 2023, secondo quanto previsto dal "*Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2023*" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 378 del 29.09.2022 (art. 5.5), secondo il quale la valutazione della performance del personale esperto linguistico (CEL) è costituita da un'unica componente individuale legata alla valutazione ottenuta in relazione al comportamento organizzativo. Tale retribuzione sarà corrisposta, ad ogni buon conto, solo dopo l'acquisita validazione della "Relazione sulla Performance 2023"

g) **Indennità mensile accessoria (IMA)** – (vd art. 12 dell'ipotesi di CCI) ex art. 88 comma 2 lettera f) (CCNL 16.10.2008). Ai sensi dell'art. 120, comma 1 del vigente CCNL, le risorse destinate all'indennità mensile accessoria ex art. 88, comma 2, lettera f) (CCNL 16.10.2008), previste per il personale di Categoria B-C-D, sono corrispondenti come minimo a quelle già destinate per lo stesso istituto relative all'annualità precedente e consentono una retribuzione pari ad una quota individuale, anche per il personale assunto in corso d'anno, fissata in Euro 28,00 mensili. Tale indennità sarà corrisposta in considerazione dei risultati ottenuti dalla struttura di appartenenza (Performance Organizzativa di struttura) e ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 3 dell'ipotesi di CCI.

La costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di Categoria B-C-D ed EP, nonché il suo utilizzo, rispettano la compatibilità economico-finanziaria e normativa con i vincoli derivanti da norme di legge, dal CCNL e dal "*PIAO Piano integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – anno 2023*" adottato dall'Ateneo.

Oltre a sottolineare nuovamente l'impegno profuso dall'Amministrazione dell'Ateneo al fine di garantire l'aumento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo, implementati con i risparmi di varia natura previsti dalla documentazione prodotta dal Collegio dei revisori dei Conti, resta di particolare rilievo la consueta armonizzazione fra quanto previsto dal CCNL di comparto del 18.01.2024, in materia di corresponsione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo e il dettato del Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 relativamente agli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<p>Mod. I - Costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di Categoria B-C-D ed EP – anno 2023</p>	<p>La costituzione del fondo per l'anno 2023, pari a un ammontare lordo dipendente di Euro 1.750.636,88 (di cui Euro 412.363,88 non sottoposti al limite di cui all'art. 23 c.2 D.lgs. n. 75/2017) per il personale di Categoria B-C-D e di Euro 729.322,77 (di cui Euro 114.313,77 non sottoposti al limite di cui all'art. 23 c.2 D.lgs. n. 75/2017) per il personale di Categoria EP, è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 1 del 25 gennaio 2024 (si rimanda alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa già predisposta). Si allega la <b>tabella 1</b> relativa alla costituzione del fondo. Il fondo è stato implementato grazie ai fondi di cui all'art. 10, comma r del D.M. 809/2023 (allegato 10) e alle somme di cui all'art. 87, comma 2 CCNL 2006-2009 (risorse per attivazione nuovi servizi o riorganizzazione) quantificate rispettivamente in Euro 340.690,65 (236.114,88 cat. B-C-D e 104.575,77 cat. EP, risorse non sottoposte al limite) e Euro 84.500,00 (67.500,00 cat. B-C-D e 17.000,00 cat. EP, risorse variabili sottoposte al limite).</p>
---	--



## UNIVERSITÀ DI PARMA

<p>Mod. II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</p>	<p>Le risorse rese disponibili sul fondo saranno corrisposte in conformità con gli istituti individuati nel Contratto Collettivo Integrativo prevalentemente in base ai risultati individuali e collettivi individuati dal sistema di valutazione secondo le linee guida esposte nel <i>"PIAO - Piano integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – anno 2023"</i> approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.01.2023. Si allega la <b>tabella 2</b> relativa alla destinazione del fondo.</p>
<p>Mod. III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente</p>	<p>Il fondo risorse decentrate costituito per il personale tecnico amministrativo, Cat. B-C-D ed EP, per l'anno 2023 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 1 del 25 gennaio 2024, è pari a Euro 2.479.959,65 lordo dipendente e a Euro 3.290.906,00 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione e rispettoso del limite-soglia del fondo accessorio 2016.</p> <p>L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, ha finalizzato le risorse certificate per l'anno 2023 ai vari istituti elencati nel Modulo II della Relazione illustrativa. Per un puntuale riferimento sugli istituti previsti dal CCI e il relativo ammontare si rimanda al documento recante l'ipotesi di Accordo.</p> <p>La predetta ipotesi tiene conto dei principi generali posti dal D. Lgs n. 150/2009 e delle norme dettate dal CCNL vigente, nonché delle linee contenute nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione e nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, sottoponendo l'attribuzione del trattamento economico accessorio a principi di selettività con riguardo agli istituti incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa.</p>



# UNIVERSITÀ DI PARMA

## Modulo I – Sezione I – II - III

### Tabella 1a

#### Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C e D (art. 119 CCNL 2019-2021)

<b>Sezione I – Risorse stabili</b>	
Risorse stabili del Fondo 2017 progr. economiche e prod. collettiva e individuale di cui all'art. 87 del CCNL 16/10/2008 (certificato dal collegio dei Revisori-Verbale n.11 del 02/11/2017)	<b>3.516.875,00</b>
RIA personale cessato intera (art. 63 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	74.448,00
Differenziale cessati o passaggi di categoria (art. 63 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018	869.524,00
Incrementi dotazione organica e relativa copertura (art. 63, c. 2 lett. d CCNL 2016-2018)	120.000,00
<b>1.a) Totale incrementi stabili sottoposti al limite di cui all'art. 23 c.2 D.lgs. n. 75/2017</b>	<b>4.580.847,00</b>
Incremento dell'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale di cat. BCD, con decorrenza dal 31/12/2018 e a valere dal 2019 con dest. vincolata PEO (art. 63 c.2 lett. f)	21.551,00
<b>1.b) Totale incrementi stabili non sottoposti al limite di cui all'art. 23 c.2 D.lgs. n. 75/2017</b>	<b>21.551,00</b>
<b>Totale risorse stabili (1a+1b)</b>	<b>4.602.398,00</b>
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>	
Risorse per attiv. Nuovi serv o riorg – variab. (art.87 c.2 CCNL 2006-09)	67.500,00
<b>2a) Totale Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art.23 comma 2 D.lgs n.75/2017</b>	<b>67.500,00</b>
RIA personale cessato anno prec mensilità residue (art. 63 c.2 l.d. CCNL 2016-2018)	6.127,00
Differenziale personale cessato anno prec. men. res. (art. 63 c.3 l.d CCNL 2016-2018)	102.622,00
Somme non utilizzate o non attribuite anno 2020 (art. 88 c.5 CCNL 16/10/2008)	-
Somme non utilizzate o non attribuite anno 2021 (art. 88 c.5 CCNL 16/10/2008)	-
Fondi di cui all'art. 10, comma s del D.M. n. 581/2022 – Allegato 7	236.114,88
Somme di cui all'art. 4, comma 5 Legge 270/1999 (attività di ricerca, cons. e did.)	-
<b>2b) Totale Risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art.23 comma 2 D.lgs n.75/2017</b>	<b>344.863,88</b>
<b>Totale risorse variabili (2a + 2b)</b>	<b>412.363,88</b>
<b>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</b>	
- dec. fondo progr. oriz. B-C-D e EP (art 88 c4 CCNL 06-09) stabiliti dai CCI fino al 31.12.2016	1.606.253,00
- dec. fondo progr. oriz. B-C-D e EP (art 88 c4 CCNL 06-09) stabiliti dai CCI a partire dal 01.01.2017 al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento	947.000,00
- dec. per limite art. 1 c. 189 L. 266/05 – ris. Fisse (2004-10%)	172.955,00
- dec. permanente (art. 1 c. 456 Legge 23/12/2013 n. 147)	537.917,00
- decurt fondo/parte fissa limite 2016 art. 23 comma 2 D.lgs n.75/2017	-
<b>Totale Decurtazioni</b>	<b>3.264.125,00</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale Risorse Stabili	4.602.398,00
Totale risorse variabili	412.363,88
Totale Decurtazioni	3.264.125,00
<b>Totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.750.636,88</b>
<b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
Progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio	2.299.788,00
<b>Totale (Fondo + risorse PEO a bilancio)</b>	<b>4.050.424,88</b>
1. b) Totale incrementi stabili non sottoposti al limite 2 b) di cui all'art. 23 c.2 D.lgs n. 75/2017	-21.551,00
2. b) Totale risorse variabili non sottoposti al limite 2 b) di cui all'art. 23 c.2 D.lgs n. 75/2017	-344.863,88
<b>Importi sottoposti al limite fondo 2016 (art. 23 c.2 D.lgs n. 75/2017)</b>	<b>3.684.010,00</b>



## UNIVERSITÀ DI PARMA

**Tabella 1b**  
**Fondo di posizione e risultato per la categoria EP (art. 121 CCNL 2019-2021)**

<b>Sezione I – Risorse stabili</b>	
Risorse stabili Fondo 2017 per le progr. econ. e per la prod. collettiva e individuale di cui all'art. 87 del CCNL 16/10/2008 certificato dal Collegio dei Revisori (Verbale n. 11 del 02/11/2017)	<b>594.985,00</b>
RIA personale cessato intera (art. 65 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	13.150,00
Differenziale cessati (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018	117.824,00
Incrementi dotazione organica e relativa copertura (art. 65, c.2 lett. C) CCNL 2016-2018)	60.000,00
<b>1.a) Totale incrementi stabili sottoposti al limite di cui all'art. 23 c.2 D.lgs. n. 75/2017</b>	<b>785.959,00</b>
Incremento dell'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale di cat. EP, con decorrenza dal 31/12/2018 e a valere dal 2019 con dest. vincolata PEO (art. 65 c.2 lett. e)	3.132,00
<b>1.b) Totale incrementi stabili non sottoposti al limite di cui all'art. 23 c.2 D.lgs. n. 75/2017</b>	<b>3.132,00</b>
<b>Totale risorse stabili (1a+1b)</b>	<b>789.091,00</b>
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>	
Risorse per attiv. Nuovi serv o riorg – variab. (art.87 c.2 CCNL 2006-09)	17.000,00
<b>2a) Totale Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art.23 comma 2 D.lgs n.75/2017</b>	<b>17.000,00</b>
RIA personale cessato mensilità residue (art. 65 c.3 l.d CCNL 2016-2018)	607,00
Differenziale personale cessato mensilità residue (art. 65 c.3 l.d CCNL 2016-2018)	9.131,00
Somme non utilizzate o non attribuite relative al Fondo 2021 (art.88 comma 5 CCNL 16/10/2008)	-
Fondi di cui all'art. 10, comma s del D.M. n. 581/2022 – Allegato 7	104.575,77
Somme di cui all'art. 4, comma 5 Legge 270/1999 (attività di ricerca, cons. e did.)	-
<b>2b) Totale Risorse variabili non sottoposti al limite di cui all'art.23 comma 2 D.lgs n.75/2017</b>	<b>114.313,77</b>
<b>Totale risorse variabili (2a + 2b)</b>	<b>131.313,77</b>
<b>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</b>	
- Dec. fondo Progr. Econ. Orizzontali categorie EP (art 88 c4 CCNL 2006-09) stabiliti dai CCI dal 01/01/2017 al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento	138.900,00
- Decurt per limite art.1 c. 189 L 266/05 – risorse fisse (2004-10%)	52.182,00
- Decurt permanente (art. 1 c. 456 Legge 23/12/2013, n. 147)	-
- Decurt fondo/parte fissa limite 2016 art. 23 comma 2 D.lgs n.75/2017	-
<b>Totale Decurtazioni</b>	<b>191.082,00</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale Risorse Stabili	789.091,00
Totale risorse variabili	131.313,77
Totale Decurtazioni	191.082,00
<b>Totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>729.322,77</b>
<b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
Progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio	306.751,00
<b>Totale (Fondo + risorse PEO a bilancio)</b>	<b>1.036.073,77</b>
1.b) Totale incrementi stabili non sottoposti al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	-3.132,00
2.b) Totale risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	-114.313,77
<b>Verifica rispetto limite fondo 2016 (art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017)</b>	<b>918.628,00</b>



## UNIVERSITÀ DI PARMA

### - Modulo II – Sezione I - II - III - IV – V - VI Tabella 3

<b>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non Regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.606.539,00</b>
<b>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo-fondo certificato 2023</b>	<b>2.479.959,65</b>
- Progressioni orizzontali	-
- Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose	100.000,00
- Trattamento economico accessorio cat. B – C – D	1.650.636,88
- Retribuzione di posizione e di risultato personale di cat. EP	729.322,77
<b>Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	2.606.539,00
- Destinazioni specificamente regolate su fondo certificato 2023	2.479.959,65
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>2.479.959,65</b>
<b>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>2.606.589,00</b>
<b>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	
Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo mediante l'iscrizione sul budget autorizzatorio 2023, della somma necessaria finalizzata a tale scopo, alle seguenti voci di costo:	
UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN CA.C.B.08.02.01.08 trattamento accessorio al personale tecnico amministrativo a T.I.	
UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN CA.C.B.08.02.01.13 oneri previdenziali a carico Ente su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I	
UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN CA.C.B.08.02.01.14 oneri IRAP su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I	
Si attesta inoltre che le risorse disponibili sul fondo per il trattamento accessorio saranno corrisposte in base alla qualità, produttività e capacità innovativa dei dipendenti e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti, in relazione agli obiettivi assegnati al personale e alle linee guida esposte nel "PIAO - Piano integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – anno 2023" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.01.2023.	



## UNIVERSITÀ DI PARMA

### Modulo III – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo

<b>Sezione I</b> – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il sistema di contabilità adottato da questo Ateneo prevede il rispetto dei limiti della disponibilità del budget, impedendo ogni ulteriore spesa oltre detto limite.
<b>Sezione II</b> – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Le risorse destinate al Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2023, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 1 del 25.01.2024, nell'ammontare di Euro <b>2.479.959,65</b> , saranno corrisposte al personale, nei limiti della costituzione stessa, e correttamente imputate alle apposite voci del budget annuale.
<b>Sezione III</b> – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La copertura finanziaria dell'intero fondo è garantita dalla disponibilità assegnata per l'anno 2023 alle apposite voci di costo del budget autorizzatorio.

Parma, 05.02.2024

IL DIRETTORE GENERALE

Candeloro Bellantoni

IL RETTORE

Paolo Martelli