



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

IL RETTORE

Vista la Direttiva del 2007 del Ministero per la Funzione Pubblica e del Ministero per la Pari Opportunità avente ad oggetto le *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche Amministrazioni”*;

visto il D.lgs. n.150/2009 ed in particolare l'art.10 lettera b);

visto il “Piano Strategico di Ateneo 2022-2024 – Aggiornamento 2022”, approvato con delibera n. 340 del Consiglio di Amministrazione del 20 luglio 2021, con il parere favorevole del Senato Accademico reso con delibera n. 98 del 20 luglio 2021, aggiornamento approvato con delibera n. 410 del Consiglio di Amministrazione del 27 ottobre 2022, con il parere favorevole del Senato Accademico reso con delibera n. 106 del 25 ottobre 2022;

richiamate le Linee guida per il Bilancio di Genere negli Atenei italiani emanate dalla Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI) in data 19.09.2019 nelle quali si definisce il Bilancio di Genere come *“uno dei contenuti obbligatori della Relazione sulla performance che le amministrazioni sono tenute a produrre obbligatoriamente entro il 30 giugno di ogni anno”* e si sottolinea l'importanza della costituzione di un Gruppo di Coordinamento del Bilancio di Genere;

visto il DR. REP. DRD n. 1278/2020 del 2 ottobre 2020 con il quale l'Ateneo ha provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) per il quadriennio 3 ottobre 2020 – 2 ottobre 2024;

visto il DR n.107/2021 del 14 gennaio 2021 con il quale l'Ateneo ha provveduto alla costituzione del Gruppo di lavoro per la redazione del primo Bilancio di Genere di Ateneo che è stato approvato con delibera SA/26-10-2021/132 del Senato Accademico e delibera CDA/28-10-2021/510 del Consiglio di Amministrazione;

visto il DR n. 676/2023 del 6 aprile 2023 con il quale l'Ateneo ha provveduto alla ridefinizione del Gruppo di Coordinamento per l'aggiornamento del Bilancio di Genere di Ateneo;

sentita la coordinatrice del Gruppo Prof.ssa Chiara Panari;

considerata la necessità di integrare il Gruppo di cui sopra con i seguenti componenti: Prof.ssa Federica Balluchi, Docente del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali e Dott.ssa Silvia Affaticati, U.O. Relazioni Sindacali, Welfare e Performance;

acquisita la disponibilità dei componenti sopra citati;

decreta

1. di integrare il **Gruppo di Coordinamento per il Bilancio di Genere dell'Università di Parma** costituito con DR n.676/2023 del 6 aprile 2024 con i seguenti componenti:



UNIVERSITÀ DI PARMA

- Prof.ssa Federica Balluchi, Docente del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali,
 - Dott.ssa Silvia Affaticati, U.O. Relazioni Sindacali, Welfare e Performance;
2. restano invariati i compiti del Gruppo di Coordinamento previsti dal citato DR n. 676/2023 e l'attività di relazione del Gruppo con la Prof.ssa Maria Candida Ghidini, Coordinatrice del Nucleo di Valutazione di Ateneo, e la Prof.ssa Patrizia Santi, Coordinatrice del Presidio di Qualità di Ateneo, che, nell'ambito delle proprie funzioni, forniranno gli opportuni indirizzi in materia di performance e qualità.

IL RETTORE

Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Riccardo Marini
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Relazioni sindacali, Welfare e Performance	Dott.ssa Silvia Affaticati