

**Procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, indetta con decreto rettorale rep n. 2017/2023, prot. 0277211 in data 25.10.2023, per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca di durata annuale (rinnovabile) avente per argomento “Monitoraggio urbano integrato per la smart mobility”, a valere su fondi del Ministero dell’Università e della Ricerca, per la realizzazione del Programma di ricerca e innovazione identificato con codice ECS00000033 dal titolo “Ecosystem for Sustainable Transition in Emilia-Romagna” nell’ambito dell’investimento 1.5 della Missione 4 Componente 2, “Creazione e rafforzamento di “ecosistemi dell’innovazione”, costruzione di “leader territoriali di R & S” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – PNRR – finanziato dall’Unione europea - NextGenerationEU**

## **RELAZIONE FINALE**

La Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n° 1 assegno di ricerca di durata annuale (rinnovabile), avente ad oggetto la seguente ricerca “Monitoraggio urbano integrato per la smart mobility”, per il S.S.D. ICAR/06 “TOPOGRAFIA E CARTOGRAFIA”, nominata con D.R. REP DRD n. 2272/2023, PROT. 0292682 in data 17.11.2023, la cui composizione è stata pubblicizzata sul sito web istituzionale di Ateneo, e così costituita:

Prof. RICCARDO RONCELLA	Professore di ruolo di prima fascia presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell’Università degli Studi di Parma PRESIDENTE
Prof. FRANCESCO FASSI	Professore di ruolo di seconda fascia presso il Dipartimento di Architettura, Ingegneria delle Costruzioni e Ambiente Costruito del Politecnico di Milano MEMBRO
Prof.ssa NAZARENA BRUNO	Ricercatrice a tempo determinato di tipo A (DM 240/2010) presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell’Università degli Studi di Parma SEGRETARIO

si è riunita, salvo eventuali ricusazioni che dovessero pervenire da parte dei candidati alla selezione in premessa, nei giorni:

29.11.2023 alle ore 15.30 per la seduta preliminare relativa alla individuazione dei criteri per l’assegnazione dei punteggi per la valutazione dei titoli;  
12.12.2023 alle ore 15.25 per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, ai fini dell’ammissione al colloquio;

09.01.2024 alle ore 11.00 per l'espletamento del colloquio e per la stesura della relazione finale.

Nella prima seduta, ciascun commissario ha preliminarmente dichiarato di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela, entro il quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono le cause di astensione, previste dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., nonché le situazioni previste dall'art. 35-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, così come introdotto dalla Legge 6.11.2012 , n. 190.

Quindi la commissione, dopo aver eletto il Presidente nella persona del Prof. Riccardo Roncella ed il Segretario nella persona della Prof.ssa Nazarena Bruno, ha determinato i criteri di valutazione dei candidati come di seguito indicato:

I criteri di valutazione della commissione sono analiticamente determinati, ai fini della valutazione globale, espressa in centesimi, nei limiti massimi appresso indicati:

a) 60 punti per i titoli così ripartiti

- fino a 10 punti per il dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero, coerente con il Settore per il quale viene attivato l'assegno ovvero per i settori interessati, il titolo di specializzazione di area medica, attinente alla ricerca;
  - punti 10 punti dottorato di ricerca attinente all'argomento della ricerca;
  - punti 6 per dottorato coerente con il Settore ma non attinente alla ricerca;
  - punti 3 per dottorato non coerente con il Settore.
- fino a 40 punti per le pubblicazioni rispondenti ai criteri di catalogazione definiti dal CIVR, ed attitudine alla ricerca scientifica dimostrata attraverso la formulazione di un giudizio che tenga conto dei titoli e del curriculum presentati dal candidato;
  - fino a un massimo di 15 punti per pubblicazioni, valutate ciascuna in base alla rilevanza della collocazione editoriale e attinenza all'argomento della ricerca come di seguito indicato:
    - o Fino a punti 3 per ogni pubblicazione su riviste o in atti di convegno di rilevanza nazionale;
    - o Fino a punti 5 per ogni pubblicazione su riviste o in atti di convegno di rilevanza internazionale;
  - fino a un massimo di 10 punti per tesi di laurea o di dottorato valutata in base alla rilevanza e attinenza con la tematica di ricerca del bando;
  - fino a punti 10 per attitudine alla ricerca scientifica sulla base dei titoli e del curriculum;
  - fino a un massimo di 5 punti per premi e riconoscimenti che attestino la qualità scientifica e accademica del candidato.
- fino a 10 punti da attribuire ai diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post-laurea, ovvero collegati al servizio prestato a seguito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, o presso istituzioni private o consorzi che svolgono attività di ricerca debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta, nonché altri titoli, debitamente documentati idonei a qualificare la professionalità del candidato;

- fino a punti 8 per assegno, contratto, incarico o borsa di ricerca presso Atenei o enti di ricerca di riconosciuto prestigio nazionali o esteri valutato sulla base dell'attinenza all'argomento della ricerca;
- fino a punti 3 per diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post-laurea, incarichi di ricerca presso istituzioni private o consorzi che svolgono attività di ricerca;
- fino a punti 4 per curriculum professionale valutato sulla base dell'attinenza all'argomento della ricerca;

**b) 40 punti per il colloquio ivi compresa la verifica della conoscenza della lingua straniera, così ripartiti:**

- fino a punti 30 per il livello di conoscenza dell'argomento;
- fino a punti 10 la chiarezza nell'esposizione;

Immediatamente prima dell'inizio di ciascun colloquio, la commissione determina i quesiti da porre ai singoli candidati, nell'ambito degli argomenti indicati sul Bando di selezione, all'art. 1, nella sezione dedicata al "programma del colloquio".

Tali quesiti sono estratti a sorte da ciascun candidato fra un numero di buste pari al numero di candidati più uno.

Nel corso del colloquio la Commissione verifica la conoscenza della lingua straniera (inglese), con la seguente modalità:

- il colloquio sarà svolto in lingua inglese.

Sono idonei coloro che hanno conseguito un punteggio non inferiore a 30 per i titoli e 30 per il colloquio.

Nella seconda seduta del 12.12.2023, relativa alla valutazione dei titoli, la commissione ha preso visione dell'elenco dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione alla selezione, che sono risultati essere:

- 1) 1439733
- 2) 1442005

La Commissione ha proceduto, quindi, alla valutazione delle domande pervenute, valutando i titoli presentati, in conformità ai criteri determinati nella prima riunione, attribuendo ai candidati le seguenti votazioni:

1) 1439733	punti	32
2) 1442005	punti	23

La commissione ha formulato, quindi, un elenco di candidati ammessi a sostenere il colloquio, come sotto specificato:

**ELENCO AMMESSI AL COLLOQUIO**

- 1) 1439733

**ELENCO NON AMMESSI AL COLLOQUIO**

- 1) 1442005

