

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, INDETTA CON DECRETO RETTORALE REP 2013/2023 protocollo n. 281199 del 31/10/2023 PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 12 mesi, rinnovabile, avente per argomento "PREDICTIVE CARDIOMETABOLIC TRANSCRIPTOMIC TRAJECTORIES IN THE BARILLA OFFSPRING FOLLOW-UP STUDY: THE PREDICT-OMICS STUDY", PER IL S.S.D. MED/13 "Endocrinologia" PRESSO IL DIPARTIMENTO DI Medicina e Chirurgia DELL'UNIVERSITÀ DI PARMA, ai sensi dell'art. 22, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo previgente alla legge 29 giugno 2022, n. 79, presso l'Università degli Studi di Parma.

Codice bando 2023assegniricerca095

RELAZIONE FINALE

La Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n° 1 assegno di ricerca di durata 12 mesi, avente ad oggetto la seguente ricerca "PREDICTIVE CARDIOMETABOLIC TRANSCRIPTOMIC TRAJECTORIES IN THE BARILLA OFFSPRING FOLLOW-UP STUDY: THE PREDICT-OMICS STUDY", per il S.S.D. MED 13 "Endocrinologia e Malattie del Metabolismo", nominata con D.R. REP n. 2344/2023 protocollo 296600 del 23/11/2023, la cui composizione è stata pubblicizzata sul sito web istituzionale di Ateneo, e così costituita: la Commissione Giudicatrice nominata

Prof. Riccardo Bonadonna Professore di 1° fascia presso il Dipartimento di Medicina e Chirurgia di questo Ateneo

Prof.ssa Alessandra Dei Cas Professore di 2° fascia presso il Dipartimento di Medicina e Chirurgia di questo Ateneo

Prof Pedro Miguel Mena Parreno Professore 2^ fascia presso il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco di questo Ateneo

si è riunita, salvo eventuali rikusazioni che dovessero pervenire da parte dei candidati alla selezione in premessa, nei giorni:

12/12/2023, alle ore 11.00 per la seduta preliminare relativa alla individuazione dei criteri per l'assegnazione dei punteggi per la valutazione dei titoli;

20/12/2023, alle ore 13, si riunisce in via telematica per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, ai fini dell'ammissione al colloquio;

11/01/2024, alle ore 17 per l'espletamento del colloquio e per la stesura della relazione finale.

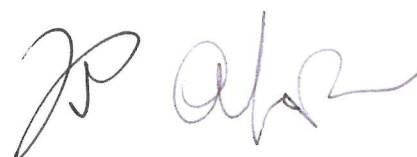


Nella prima seduta, ciascun commissario ha preliminarmente dichiarato di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela, entro il quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono le cause di astensione, previste dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., nonché le situazioni previste dall'art. 35-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, così come introdotto dalla Legge 6.11.2012, n. 190.

Quindi la commissione, dopo aver eletto il Presidente nella persona del Prof. Riccardo Bonadonna ed il Segretario nella persona del Prof.ssa Alessandra Dei Cas ha determinato i criteri di valutazione dei candidati come di seguito indicato:

a) 60 punti per i titoli così ripartiti:

- fino a 10 punti per il dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero, coerente con il Settore per il quale viene attivato l'assegno ovvero, per i settori interessati, il titolo di specializzazione di area medica, attinente alla ricerca;
 - dottorato con tesi di dottorato attinente all'argomento della ricerca (cioè riferibile al metabolismo e/o ai macrofagi e/o all'immunità innata): punti 10;
 - dottorato con tesi di dottorato attinente al settore concorsuale 06/D2 (Endocrinologia, Nefrologia e Scienze della Alimentazione e del Benessere): punti 2;
 - dottorato con tesi di dottorato non attinente né all'argomento della ricerca né al settore concorsuale: punti 1.
 - specializzazione con tesi di specialità attinente all'argomento della ricerca (vide supra): punti 10;
 - specializzazione con tesi di specialità attinente al settore concorsuale 06/D2: punti 2;
 - specializzazione con tesi di specialità non attinente né all'argomento della ricerca né al settore concorsuale: punti 1.
-
- fino a 15 punti per pubblicazioni rispondenti ai criteri di catalogazione definiti dal CIVR e come meglio specificato di seguito, e ad attitudine alla ricerca scientifica dimostrata attraverso la formulazione di un giudizio che tenga conto dei titoli e del curriculum presentati dal candidato;
 - punti 1 per ogni abstract pubblicato (su rivista o atti di congresso) su argomenti non strettamente attinenti al SSD (Endocrinologia)
 - punti 4 per ogni abstract pubblicato (su rivista o atti di congresso) su argomenti strettamente attinenti al SSD (Endocrinologia)
 - punti 5 per ogni pubblicazione (articolo scientifico completo; abstracts e atti di congresso esclusi) su argomenti non strettamente attinenti al SSD MED/13 su riviste di rilievo nazionale
 - punti 7 per ogni pubblicazione (articolo scientifico completo; abstracts e atti di congresso esclusi) su argomenti strettamente attinenti al SSD MED/13 su riviste di rilievo nazionale



- punti 8 per ogni pubblicazione (articolo scientifico completo; abstracts e atti di congresso esclusi) su argomenti non strettamente attinenti al SSD (Endocrinologia) su riviste di rilievo internazionale con impact factor fino a 4.0
 - punti 9 per ogni pubblicazione (articolo scientifico completo; abstracts e atti di congresso esclusi) su argomenti non strettamente attinenti al SSD (Endocrinologia) su riviste di rilievo internazionale con impact factor superiore a 4.0
 - punti 10 per ogni pubblicazione (articolo scientifico completo; abstracts e atti di congresso esclusi) su argomenti strettamente attinenti al SSD (Endocrinologia) su riviste di rilievo internazionale con impact factor fino a 4.0
 - punti 11 per ogni pubblicazione (articolo scientifico completo; abstracts e atti di congresso esclusi) su argomenti strettamente attinenti al SSD (Endocrinologia) su riviste di rilievo internazionale con impact factor superiore a 4.0
 - fino ad un massimo di punti 15 per le pubblicazioni
- fino a un massimo di punti 25 per attitudine alla ricerca scientifica come da giudizio formulato dalla Commissione;
- fino a 10 punti da attribuire, a giudizio della Commissione, ad altri diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post-laurea, ovvero collegati al servizio prestato a seguito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, o presso istituzioni private o consorzi che svolgono attività di ricerca debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta, nonché altri titoli, debitamente documentati idonei a qualificare la professionalità del candidato;
 - contratti, borse di studio, et similia: fino a punti 5 per anno
 - corsi di perfezionamento post-laurea: fino a un massimo di punti 1
 - curriculum professionale: fino a un massimo di punti 3
 - altri titoli: fino a un massimo di punti 2

b) 40 punti per il colloquio ivi compresa la verifica della conoscenza della lingua straniera.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascun colloquio, la commissione determina i quesiti da porre ai singoli candidati, nell'ambito degli argomenti indicati sul Bando di selezione, all'art. 1, nella sezione dedicata al "programma del colloquio".

Tali quesiti sono estratti a sorte da ciascun candidato fra un numero di buste pari al numero di candidati più uno.

Nel corso del colloquio la Commissione verifica la conoscenza della lingua straniera Inglese, con la seguente modalità: verrà richiesto di tradurre ed esaminare con spirito critico un articolo scientifico attinente al SSD MED/13

Sono idonei coloro che hanno conseguito un punteggio non inferiore a 30 per i titoli e 30 per il colloquio.

Nella seconda seduta telematica del 20/12/2023, alle ore 13, relativa alla valutazione dei titoli, la commissione ha preso visione dell'elenco dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione alla selezione, che sono risultati essere:

ID 1456609
ID 1462242

La Commissione ha proceduto, quindi, alla valutazione delle domande pervenute, valutando i titoli presentati, in conformità ai criteri determinati nella prima riunione, attribuendo ai candidati le seguenti votazioni:

ID 1456609	Punti (valutazione titoli) 5/60
ID 1462242	Punti (valutazione titoli) 36/60

La commissione ha formulato, quindi, un elenco di candidati ammessi a sostenere il colloquio, come sotto specificato:

ELENCO AMMESSI AL COLLOQUIO

1) ID 1462242 Punt*o* (valutazione titoli) 36/60_

ELENCO NON AMMESSI AL COLLOQUIO

1) ID 1456609 Punt*o* (valutazione titoli) 5/60

Nella terza riunione, svoltasi in data 11/01/2024 alle ore 17.00

si sono presentati a sostenere il colloquio i seguenti candidati:

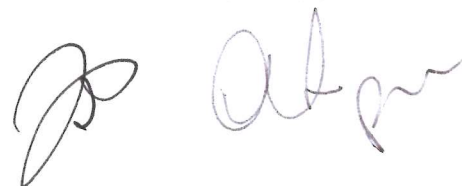
1) ID 1462242

Durante il colloquio sono state proposte a ciascun candidato, previa estrazione a sorte fra un numero di buste pari al numero 3, al fine di dare a ciascuno una pluralità di scelta, le seguenti domande:

1° candidato: ID 1462242

1) "Differenti tecniche di analisi trascrittomatica"

Per la verifica della conoscenza della lingua inglese, la Commissione propone la traduzione di un paragrafo dell'articolo scientifico identificato dal doi: 10.1371/journal.pone.0182559.



Al termine del colloquio, la Commissione dopo attenta valutazione delibera di attribuire al candidato la votazione di 32/40. La candidata ha esposto in maniera chiara, ordinata e completa le diverse tecniche di trascrittomatica. Ha dimostrato una discreta padronanza della lingua inglese sia scritta sia orale.

La Commissione, ha proceduto, quindi, a riepilogare i punteggi relativi alla valutazione dei titoli ed i risultati conseguiti dai candidati durante il colloquio, come risulta dallo schema riassuntivo seguente:

CANDIDATI VALUTAZ.	PROVA TITOLI	ORALE	TOTALE
ID 1462242	36/60	32/40	68/100

Tenendo conto che, per il conseguimento dell'assegno, è necessario aver conseguito un punteggio non inferiore a 30 per i titoli e 30 per il colloquio, è stata formulata la seguente graduatoria:

GRADUATORIA DI MERITO

1) codice identificativo _ ID 1462242 punti 68/100

Sulla base dei punteggi complessivi assegnati, la Commissione ha individuato la candidata con codice id ID 1462242, vincitrice della presente selezione pubblica. Alle ore 17.42, la Commissione, terminati i lavori, toglie la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto

La Commissione:

Prof. Riccardo Bonadonna

PRESIDENTE



Prof.ssa Alessandra Dei Cas

SEGRETARIO



Prof Pedro Miguel Mena Parreno

MEMBRO

