



## ACCORDO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

### Secondo acconto - anno 2022

#### La Parte Pubblica e la Parte Sindacale

**visto** il CCNL di comparto in vigore;

**visti** il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3 del 30.03.2022 con il quale è stata fatta una prima certificazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – anno 2022 e il verbale n. 12 del 30.11.2022 limitatamente alla certificazione dell'ammontare dei risparmi ottenuti nell'anno 2021;

**preso atto** che, ad oggi, non è ancora stato stipulato il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021, contenente previsioni relative ai fondi di cui al punto che precede;

**visto** l'“Accordo sul trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – acconto anno 2022” sottoscritto fra le parti in data 15.05.2023, con il quale è stato corrisposto un primo acconto al personale tecnico amministrativo a cui sono stati assegnati incarichi di responsabilità e funzioni previsti dalle “Linee Generali di Organizzazione dell'Ateneo” (Delibera CDA 30/07-2020/314);

**ravvisata** la necessità di garantire a tutto il personale tecnico amministrativo il riconoscimento per l'attività svolta nel corso dell'anno 2022, nelle more della sottoscrizione del “Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo dell'Università di Parma – anno 2022”;

**ritenuto opportuno** corrispondere al personale di cui sopra un ulteriore acconto, salvo conguaglio, per l'attività svolta nell'anno 2022;

**preso atto** della disponibilità finanziaria certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti e dei risparmi ottenuti nell'anno 2021, di cui rispettivamente ai verbali n. 3 e n. 12, quest'ultimo limitatamente alla certificazione dei risparmi dell'anno 2021, citati in premessa, corrispondenti complessivamente a euro 638.594,10 per il personale di categoria EP e a euro 1.406.054,27 per il personale di categoria B-C-D;



**preso atto** che in data 22.06.2023 è entrato in vigore l'art. 5 (Valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli atenei) del D.L. 75 che ha destinato alla contrattazione integrativa delle università il solo 50% delle risorse individuate dalla Legge 30.12.2021 n. 234, art.1, comma 297;

**preso atto** infine che l'Amministrazione si è resa disponibile ad individuare, nell'ambito della quota destinata al bilancio di Ateneo ai sensi del vigente "Regolamento sulla disciplina delle attività di ricerca, consulenza e didattica eseguite dall'Università di Parma a fronte di contratti o accordi con soggetti estranei", un importo la cui entità sarà definita dal Consiglio di Amministrazione a parziale compensazione della diminuzione delle risorse di cui al punto precedente

## CONCORDANO

- di riconoscere al personale tecnico amministrativo in servizio ad agosto 2023 un acconto, salvo conguaglio, relativo alle indennità previste dal CCNL di comparto, in virtù dell'attività svolta nel corso dell'anno 2022. Per il personale non più in servizio, quanto previsto sarà corrisposto in sede di conguaglio.
- di quantificare tale anticipo, lordo dipendente, per le varie voci del trattamento accessorio come sotto riportato:

### a) Personale di categoria EP

|          |              |
|----------|--------------|
| Fascia 1 | euro 1350,00 |
| Fascia 2 | euro 1050,00 |
| Fascia 3 | euro 550,00  |

### b) Personale di categoria B-C-D con incarico

|   |             |
|---|-------------|
| Resp. di Servizio cat. D                | euro 600,00 |
| Resp. Tecnico di Laboratorio cat. D     | euro 560,00 |
| Particolare Professionalità cat. B-C-D  | euro 520,00 |
| Part. Professionalità M.Q.D. cat. B-C-D | euro 400,00 |
| Tecnico di Laboratorio cat. B-C-D       | euro 320,00 |



## c) Personale di categoria B-C-D

|                           |             |
|---------------------------|-------------|
| Performance Organizzativa | euro 410,00 |
|---------------------------|-------------|

## d) Personale di categoria B-C-D

|       |             |
|-------|-------------|
| I.M.A | euro 340,00 |
|-------|-------------|

## e) Personale di categoria B-C-D

|           |            |
|-----------|------------|
| Referenti | euro 50,00 |
|-----------|------------|

- le parti convengono che gli importi di cui sopra, ad esclusione del punto d), saranno corrisposti al personale che, a seguito di valutazione della propria performance complessiva, acquisita la validazione della *“Relazione sulla Performance”* prevista dal *“Sistema di Misurazione della Performance anno 2022”* (approvata con delibera CDA/26-11-2021/571 previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione prot. n. 259913 del 25.10.201), avrà ottenuto una valutazione compresa fra le fasce A e B;
- nel procedere alla corresponsione degli importi di cui sopra sarà tenuto conto delle assenze effettuate dal personale dal 01.01.2022 al 31.12 2022, limitatamente a quelle per le quali è prevista decurtazione economica ai sensi della normativa vigente e del CCNL di comparto;
- tranne in caso di diversa indicazione normativa, le parti concordano di procedere al saldo del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo dopo la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo valido per l'anno 2022. Il saldo verrà erogato a conguaglio di quanto già corrisposto in acconto.
- Le restanti voci del contratto integrativo (per es. disagio, reperibilità ecc...) saranno definite in sede di conguaglio.

Parma, 17 luglio 2023

