



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PER LE ESIGENZE DELLA U.O. CONTRATTI PUBBLICI – DIREZIONE GENERALE

Con il presente avviso si comunica l'elenco dei

CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA ORALE

comprensivo sia del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli di cui all'art. 8 del bando, sia della votazione riportata da ciascuno/a nella prova scritta:

N.	CANDIDATO/A codice personale identificativo univoco	PUNTEGGIO TITOLI VALUTABILI	VALUTAZIONE PROVA SCRITTA
1	1320484	2/30	23/30
2	1331085	1/30	22/30
3	1337793	7,50/30	26/30
4	1351711	2,50/30	28/30

Ogni candidato/a è identificato/a con il "codice personale identificativo univoco" attribuito dall'applicativo Pica alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

I candidati interessati hanno la possibilità di visionare la propria prova scritta: a tal fine devono collegarsi al sito web <https://uniprtablet.selezionidigitali.it/> e accedere con la username presente nel talloncino rilasciato, il giorno della prova, durante la fase di identificazione. Successivamente la piattaforma richiederà il codice atti che il/la candidato/a si è appuntato al termine della prova sul medesimo talloncino.

Come già reso noto con avviso pubblicato in data 16.10.2023, la **prova orale**, per i candidati ammessi alla medesima, si svolgerà il giorno

14 NOVEMBRE 2023 – ORE 10:00

presso **l'AULA "BANDIERA" del Plesso del Palazzo Centrale di Ateneo – Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali – Via Università, 12, PARMA.**

Per sostenere la prova sarà necessario presentare un valido documento d'identità.

Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Parma, 6 novembre 2023

*Per il Responsabile del procedimento di selezione:
Il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione
Avv. Riccardo Marini
(Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)*