



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

IL RETTORE

Preso atto dello Statuto e del Regolamento Generale di Ateneo;

visto il Codice di comportamento ed il Codice Etico di Ateneo;

vista la Legge 9.5.1989, n. 168;

vista la Legge 30.12.2010, n. 240: “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, in particolare l’art. 24, rubricato “Ricercatori a tempo determinato” che al comma 3, lettera a) prevede che i contratti ivi previsti, di durata triennale, possono essere prorogati per soli due anni e per una sola volta;

visto il “Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato di cui all’art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240” ed in particolare l’art. 3, rubricato “Contratti di tipo a)” commi 1 e 2, nonché l’art. 11, rubricato “Commissioni giudicatrici”;

visto il D.M. del MIUR 24.05.2011: “Criteri e parametri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all’articolo 24, comma 3, lettera a), della legge n. 240/2010 (Decreto n. 242/2011)”;

visto il Decreto Rettorale n. 1669/2019 prot. 146433 del 12.07.2019, con cui è stata indetta, tra le altre, una procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato di cui al sopra citato art. 24, comma 3, lettera a), per il settore concorsuale 09/C2: “Fisica Tecnica e Ingegneria Nucleare”, Settore Scientifico Disciplinare ING-IND/10: “Fisica Tecnica Industriale” presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura.

visto il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), della legge 240/2010, stipulato in data 24.02.2020, tra questa Università e la Dott.ssa Pamela VOCALE, per svolgere attività didattica e di ricerca presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura di questo Ateneo, con rapporto di lavoro decorrente dal 01.03.2020 e cessazione automatica in data 01.03.2023;

visto il D.R. n. 2292/2021 prot. 291242 in data 14.12.2021 con cui la precitata Dott.ssa è collocata in congedo di maternità per il periodo dal 24.11.2021 al 23.04.2022, posticipando così, ai sensi della Legge 27.12.2017, art. 1, comma 635, il contratto, stipulato con la medesima, avente decorrenza dal 01.03.2020 e termine in data 01.03.2023, alla data del 31.07.2023

vista la deliberazione assunta in data 15.02.2023 dal citato Dipartimento di Ingegneria e Architettura, con cui detto consesso ha proposto la proroga, per un ulteriore biennio, del contratto di lavoro subordinato, in



scadenza il 28.02.2023, in essere fra questo Ateneo e la Dott.ssa Pamela VOCALE, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a), della Legge n. 240/2010;

visto il Decreto Rettorale n. 344/2023 prot. 53337 in data 20.02.2023 con cui è stata nominata la Commissione preposta alla valutazione dell'attività didattica e di ricerca svolta nell'ambito del contratto stipulato con la precitata Dottoressa, al fine della proposta di proroga, per un biennio del contratto di cui trattasi;

visto il verbale, redatto dalla Commissione di valutazione, in data 28.02.2023, avente come oggetto l'adeguatezza dell'attività di ricerca e di didattica svolta dalla Dott.ssa Pamela VOCALE, in relazione a quanto stabilito nel contratto che si intende prorogare;

considerato che la Commissione stessa ha ritenuto la Dott.ssa Pamela VOCALE idonea alla proroga del contratto di Ricercatore a tempo determinato, ex art. 24, comma 3, lett. a) della Legge n. 240/2010;

accertata la regolarità formale degli atti;

decreta

1 - per le motivazioni esposte in premessa, parte integrante del presente dispositivo, sono approvati gli atti della Commissione preposta alla valutazione dell'adeguatezza dell'attività didattica e di ricerca svolta nell'ambito del contratto stipulato con la Dott.ssa Pamela VOCALE, Ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010, al fine di proporre al Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo, per la conseguente approvazione, la proroga, per un biennio, del contratto medesimo, ai sensi dell'art. 2 "Procedura per la proroga del contratto" del D.M. n. 242/2011 del 24 maggio 2011.

2 - Il presente decreto è pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ateneo <http://www.unipr.it> alla Sezione Concorsi e Mobilità nonché sull'albo on-line.

Prof. Paolo Andrei

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi