

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA, per titoli e colloquio, indetta con decreto rettorale rep drd n. 2366/2022, prot. 301468 in data 19/12/2022, per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca di durata biennale avente per argomento **“Analisi robusta di dati multivariati”**, per il s.s.d. SECS/S01 “STATISTICA” e SECS/S03 “STATISTICA ECONOMICA” presso il dipartimento di SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI dell'università di parma, ai sensi dell'art. 22 della legge 240/2010 **a valere su fondi finanziati dal Ministero dell'Università e della Ricerca, per la realizzazione del Programma di ricerca e Innovazione della proposta progettuale per un Ecosistema dell'Innovazione con un focus tematico sulla transizione ecologica nell'ambito dell'investimento 1.5-Missione 4 Componente 2, “Creazione e rafforzamento di “ecosistemi dell'innovazione”, costruzione di “leader territoriali di R & S” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – PNRR – con finanziamento dell'Unione Europea - NextGenerationEU**

### RELAZIONE FINALE

La Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n° 1 assegno di ricerca di durata biennale, avente ad oggetto la seguente ricerca **“Analisi robusta di dati multivariati”**, per il S.S.D. SECS/S01 “STATISTICA” e SECS/S03 “STATISTICA ECONOMICA”, nominata con D.R. REP DRD n. 192/2023, PROT. 0029787 in data 02/02/2023, la cui composizione è stata pubblicizzata sul sito web istituzionale di Ateneo, e così costituita:

Prof. Andrea Cerioli

Professore Ordinario di Statistica presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali di questo Ateneo  
PRESIDENTE

Prof.ssa Silvia Salini

Professoressa Associata di Statistica presso il Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università di Milano  
MEMBRO

Prof. Fabrizio Laurini

Professore Ordinario di Statistica Economica presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali di questo Ateneo  
SEGRETARIO

si è riunita, salvo eventuali ricusazioni che dovessero pervenire da parte dei candidati alla selezione in premessa, nei giorni:

7/03/2023 alle ore 9.30 per la seduta preliminare relativa alla individuazione dei criteri per l'assegnazione dei punteggi per la valutazione dei titoli;

9/03/2023 alle ore 10.00 per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, ai fini dell'ammissione al colloquio;



27/03/2023 alle ore 10.00 per l'espletamento del colloquio e per la stesura della relazione finale.

Nella prima seduta, ciascun commissario ha preliminarmente dichiarato di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela, entro il quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono le cause di astensione, previste dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., nonché le situazioni previste dall'art. 35-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, così come introdotto dalla Legge 6.11.2012, n. 190.

Quindi la commissione, dopo aver eletto il Presidente nella persona del Prof. Andrea CERIOLI ed il Segretario nella persona del Prof. Fabrizio LAURINI, ha determinato i criteri di valutazione dei candidati come di seguito indicato:

I criteri di valutazione della commissione sono analiticamente determinati, ai fini della valutazione globale, espressa in centesimi, nei limiti massimi appresso indicati:

a) 60 punti per i titoli così ripartiti

- fino a **10 punti** per il dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero, coerente con il Settore per il quale viene attivato l'assegno ovvero per i settori interessati, il titolo di specializzazione di area medica, attinente alla ricerca;

Fino a punti 10 per titolo di dottore di ricerca in ambito attinente all'argomento della ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero;

Fino a punti 5 per titolo di dottore di ricerca in ambito non attinente all'argomento della ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero;

- fino a **40 punti** per le pubblicazioni rispondenti ai criteri di catalogazione definiti dal CIVR, ed attitudine alla ricerca scientifica dimostrata attraverso la formulazione di un giudizio che tenga conto dei titoli e del curriculum presentati dal candidato;

Fino a **22 punti** per le pubblicazioni rispondenti ai criteri di catalogazione definiti dal CIVR, di cui:

punti 10 per ogni pubblicazione su rivista di rilievo internazionale;

punti 5 per ogni pubblicazione su atti di convegno di rilievo internazionale;

punti 3 per ogni pubblicazione di rilievo nazionale;

Fino a **18 punti** per l'attitudine alla ricerca scientifica dimostrata attraverso la formulazione di un giudizio che tenga conto dei titoli e del curriculum presentati dal candidato;

- fino a 10 punti da attribuire ai diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post-laurea, ovvero collegati al servizio prestato a seguito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, o presso istituzioni private o consorzi che svolgono attività di ricerca debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta, nonché altri titoli, debitamente documentati idonei a qualificare la professionalità del candidato;

Fino a 10 punti per diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post-laurea, ovvero contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, nonché altri titoli, in ambiti attinenti all'argomento della ricerca;

Fino a 5 punti per diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post-laurea, ovvero contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, nonché altri titoli, in ambiti non completamente attinenti all'argomento della ricerca.

b) 40 punti per il colloquio ivi compresa la verifica della conoscenza della lingua straniera.

 2

Immediatamente prima dell'inizio di ciascun colloquio, la commissione determina i quesiti da porre ai singoli candidati, nell'ambito degli argomenti indicati sul Bando di selezione, all'art. 1, nella sezione dedicata al "programma del colloquio".

Tali quesiti sono estratti a sorte da ciascun candidato fra un numero di buste pari al numero di candidati più uno.

Nel corso del colloquio la Commissione verifica la conoscenza della lingua inglese con la seguente modalità: alcune domande saranno formulate al candidato in lingua inglese.

Sono idonei coloro che hanno conseguito un punteggio non inferiore a 30 per i titoli e 30 per il colloquio.

Nella seconda seduta del 9/3/2023, relativa alla valutazione dei titoli, la commissione ha preso visione dell'elenco dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione alla selezione, che sono risultati essere:

1) CANDIDATO CODICE 1064067

La Commissione ha proceduto, quindi, alla valutazione delle domande pervenute, valutando i titoli presentati, in conformità ai criteri determinati nella prima riunione, attribuendo ai candidati le seguenti votazioni:

1) CANDIDATO CODICE 1064067 punti 32

La commissione ha formulato, quindi, un elenco di candidati ammessi a sostenere il colloquio, come sotto specificato:

ELENCO AMMESSI AL COLLOQUIO

1) CANDIDATO CODICE 1064067

Nella terza riunione, svoltasi in data 27/3/2023, si sono presentati a sostenere il colloquio i seguenti candidati:

1) CANDIDATO CODICE 1064067

Durante il colloquio sono state proposte a ciascun candidato, previa estrazione a sorte fra un numero di buste pari al numero dei candidati più una, al fine di dare a ciascuno una pluralità di scelta, le seguenti domande:

1) CANDIDATO CODICE 1064067

Domande:

- 1) Potrebbe definire cosa è un outlier e quali sono i principali strumenti statistici per gestirli
- 2) Quali sono le principali librerie/toolbox di R, Python e Matlab che ha utilizzato o che conosce



3



