



<b>CODICE PROCEDURA</b>	<b>2022pevD009</b>
<b>POSTI, CATEGORIA E AREA DI INQUADRAMENTO</b>	
n. 1 posto di CATEGORIA D, con inquadramento nell'Area Biblioteche	
<b>COMPETENZE, CONOSCENZE E CAPACITÀ RICHIESTE</b>	
<p>La figura ricercata dovrà possedere <b>competenze</b> inerenti alla gestione dei processi nell'ambito delle Biblioteche di Ateneo e, in particolare, dovrà essere in grado di svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• gestione dei servizi di front office e di prestito interbibliotecario e <i>document delivery</i>;</li><li>• gestione delle collezioni bibliografiche mediante l'adozione di metodologie di catalogazione e indicizzazione applicate alle diverse tipologie di materiale, sia esso su supporto tradizionale, multimediale o in formato digitale;</li><li>• collaborazione allo sviluppo e all'organizzazione della Biblioteca Digitale di Ateneo;</li><li>• gestione delle attività di comunicazione, informazione e promozione dei servizi anche attraverso i siti web e i profili social delle biblioteche;</li><li>• gestione delle attività di documentazione, accertamento del gradimento, verifica e valutazione dei servizi offerti nelle biblioteche.</li></ul> <p>Sono richieste <b>conoscenze</b> relative a:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ catalogazione del materiale bibliografico;</li><li>✓ biblioteconomia e bibliografia;</li><li>✓ standard internazionali di descrizione bibliografica, dei sistemi di indicizzazione semantica e dei principali schemi di metadati delle biblioteche digitali, con particolare riferimento a quelli in uso presso il Sistema Bibliotecario dell'Università di Parma;</li><li>✓ strumenti elettronici di ricerca bibliografica e delle risorse informative digitali (cataloghi, banche dati, biblioteche digitali, repository ad accesso aperto, riviste e libri elettronici), nonché sistemi di organizzazione dell'accesso alle risorse digitali;</li><li>✓ disciplina sulla privacy, trasparenza e anticorruzione, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.</li></ul> <p>Le <b>capacità</b> richieste sono, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ cogliere le criticità nei processi di lavoro ed individuare le soluzioni gestionali più adeguate, anche sotto il profilo della correttezza tecnico e/o gestionale;</li><li>▪ proporre innovazione di processo per il miglioramento della gestione dei processi;</li><li>▪ svolgere funzioni implicanti diverse soluzioni non prestabilite.</li></ul>	
<b>REQUISITI DI AMMISSIONE</b>	
<p>Il/la candidato/a, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dovrà possedere i seguenti requisiti:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>a) essere in servizio a tempo indeterminato presso l'Università di Parma;</li><li>b) avere un'anzianità minima - maturata presso l'Università di Parma, anche mediante contratti a tempo determinato - di 36 mesi di servizio consecutivi nella <b>categoria C<sup>1</sup></b>;</li></ol> <p><b>NOTA: i dipendenti possono concorrere per l'Area Biblioteche indipendentemente da quella di appartenenza.</b></p>	

<sup>1</sup> ai fini del calcolo del triennio di servizio, quale titolo d'accesso alla procedura previsto dal relativo Regolamento di Ateneo, si rinvia a quanto precisato nel bando.



- c)** non aver riportato, nel biennio antecedente la selezione, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- d)** non aver subito procedimenti penali con sentenza di condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica amministrazione o di condanna incompatibile con lo status di pubblico dipendente;
- h)** essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio (o titolo equipollente):
  - Laurea (L) triennale conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999;  
oppure
  - Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999;  
oppure
  - Laurea Specialistica (LS) conseguita ai sensi del D.M. n. 509/1999;  
oppure
  - Laurea Magistrale (LM) conseguita ai sensi del D.M. n. 270/2004.