

PROCEDURA PUBBLICA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO, MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DELLA DURATA DI TRE ANNI, AI SENSI DELL'ART 24, COMMA 3, LETTERA b), DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E S.M.I., PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1, PROFILO: SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS-P/07, INDETTA CON D.R. REP. DRD N. 1146/2022 PROT 0177353 DEL 07.07.2022, IL CUI AVVISO DI BANDO È STATO PUBBLICATO NELLA G.U. – IV SERIE SPECIALE N. 59 del 26.07.2022

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della procedura pubblica di selezione in oggetto, nominata con D.R. rep DRD n. 1426/2022 PROT. 0222703 del 06.09.2022 composta da:

Prof. Antonello Zangrandi	Professore Ordinario dell'Università degli Studi di Parma
Prof.ssa Anna Maria Fellegara	Professore Ordinario dell'Università Cattolica del Sacro Cuore
Prof.ssa Lara Tarquinio	Professore Ordinario dell'Università degli Studi di Chieti-Pescara

si riunisce al completo, per via telematica, il giorno **24 ottobre 2022** alle ore **12.45** per la stesura della relazione finale.

La Commissione, sempre presente al completo, ha svolto i propri lavori con il seguente calendario:

il giorno 11.10.22 alle ore 17.30	determinazione dei criteri di valutazione;
il giorno 24.10.22 alle ore 11.00	discussione dei titoli, della produzione scientifica ed accertamento conoscenza della lingua inglese
il giorno 24.10.22 alle ore 11.30	attribuzione punteggi ai titoli, al curriculum ed alla produzione scientifica
il giorno 24.10.22 alle ore 12.45	stesura relazione finale

Nella prima riunione dell'11.10.22, ciascun Commissario ha preliminarmente dichiarato di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela, entro il quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono le cause di astensione previste dagli art. 51 e 52 del c.p.c., nonché le situazioni previste dall'art. 35-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, così come introdotto dalla Legge 6.11.2012, n. 190.

Quindi la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente nella persona del Prof. Antonello Zangrandi ed il Segretario nella persona della Prof. ssa Lara Tarquinio.

A seguito della comunicazione del Presidente in merito agli adempimenti previsti dal bando della procedura pubblica di selezione, la Commissione ha quindi provveduto a predeterminare i criteri generali di valutazione dei candidati come di seguito indicati:

- **Criteri Ministeriali** (in conformità a quanto enunciato agli artt. 2 e 3 del D.M. 25.5.2011, n. 243)

Valutazione dei titoli e del curriculum

a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;



attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero, in relazione alla durata	punti da 0 a 8
attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;	punti da 0 a 4
organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	punti da 0 a 6
attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;	punti da 0 a 8
conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	punti da 0 a 2

PRODUZIONE SCIENTIFICA fino a un massimo di punti 60

Pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali prevedendo: per originalità: da 0 a 1 per congruenza da 0 a 3 per rilevanza da 0 a 1 per apporto individuale da 0 a 1	punti da 0 a 6 per ogni pubblicazione
Monografie per originalità: da 0 a 1 per congruenza da 0 a 1 per rilevanza da 0 a 1	punti da 0 a 3 per ogni monografia
Saggi inseriti in opere collettanee	punti da 0 a 2
Consistenza complessiva della produzione scientifica	punti da 0 a 5

Il giudizio finale sarà considerato positivo se il candidato avrà conseguito una valutazione complessiva almeno pari a 70 su 100.

In seguito la Commissione ha consegnato al Responsabile del procedimento concorsuale, Sig.ra Enrica Martini, il verbale n. 1 "Criteri di valutazione", per la pubblicizzazione sul sito di Ateneo, nella pagina riservata ai concorsi.

Nella seconda riunione, svoltasi in data 24.10.22 ciascun Commissario ha, preliminarmente, dichiarato:

- 1) di aver preso visione del D.P.R. 16.04.2013, n. 62: "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*" e che non sussistono le condizioni previste dagli artt. 6 e 7 del medesimo D.P.R. n. 62/2013;
- 2) che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. e di non avere rapporti di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso.

La Commissione ha quindi preso visione dei candidati alla selezione, tutti ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica e all'accertamento della conoscenza della lingua inglese essendo gli stessi in numero inferiore a sei unità ed i cui codici identificativi sono risultati essere:

- 1) 908436
- 2) 908462



Si sono presentati a sostenere il colloquio i seguenti candidati:

908462

Sono risultati assenti i seguenti candidati:

908436

Nella terza riunione del 24.10.22 la Commissione ha preso atto che, per la procedura di selezione di cui trattasi, devono essere prese in considerazione, esclusivamente, pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale, con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali e che la tesi di dottorato (o equipollente) è presa in considerazione anche in assenza delle condizioni sopra menzionate.

La Commissione ha pertanto effettuato la valutazione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica dei candidati, presenti alla discussione con la stessa, in conformità ai criteri ed ai parametri determinati nella prima riunione, predisponendo per l'unica candidata presente un prospetto in cui sono stati riportati i punteggi, attribuiti all'unanimità, ai titoli, a ciascuna pubblicazione presentata, nonché un giudizio relativo all'accertamento della lingua inglese (Allegato 1)

Sulla base dei punteggi complessivi assegnati, la Commissione, all'unanimità, avendo la candidata riportato un punteggio complessivo almeno pari a 70 su 100, ha individuato **908462** quale vincitrice della presente selezione pubblica.

Alle ore 13.15 la Commissione, terminati i lavori, toglie la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof. Antonello Zangrandi PRESIDENTE

Prof.ssa Anna Maria Fellegara COMPONENTE

Prof.ssa Lara Tarquinio SEGRETARIO .



ALLEGATO N. 1

Attribuzione punteggi ai titoli ed al curriculum, da parte dei Commissari all'unanimità, e valutazione conoscenza della lingua Inglese.

Candidata: 908462

TITOLI E CURRICULUM	PUNTEGGI ATTRIBUITI
dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero	12/12
eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	8/8
documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	2/4
organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi	3/6
relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	8/8
premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	0/2
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	33/40
CONOSCENZA LINGUA INGLESE	MOLTO BUONA

PRODUZIONE SCIENTIFICA	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza (lett. a), comma 2 del D.M.) Max 1 p.to	Congruenza con il S.C. e con il profilo (S.S.D. (lett. b), comma 2 del D.M.) Max 3 p.ti	Rilevanza scientifica e diffusione nella comunità scientifica (lett. c), comma 2 del D.M.) Max 1 p.to	Apporto individuale nei lavori in collaborazione (lett. d), comma 2 del D.M.) Max 1 P.to	TOTALE
Gabrielli, G., Medioli, A., Andrei, P. e Marchini, P. L. (2022). Accounting and Big Data: Trends, opportunities and direction for practitioners and researchers. Financial Reporting. Vol. 2, pp.89-112. DOI 10.3280/FR2022-002004	0,60	2,00	0,8	0,250	3,65
Medioli, A., Azzali, S. e Mazza, T. (2022). High Ownership Concentration and Income Shifting in Multinational Groups. Management Research Review. DOI 10.1108/MRR-02-2021-0141	0,80	3,00	0,8	0,34	4,94
Tibiletti, V., Marchini, P. L., Medioli, A. e Furlotti, K. (2021). Does Corporate Governance Matter in Corporate Social Responsibility Disclosure? Evidence from Italy in the "Era of Sustainability".	0,80	3,00	1	0,250	5,05

Corporate Social Responsibility and Environmental Management. Vol. 28, pp. 896-907.					
Medioli A., Azzali S. e Mazza T. (2020). Ownership-motivated Income Shifting: Evidence from European Multinational Groups. Management Decision. Vol. 58 No. 12, pp. 2621-2637.	0,80	3,00	1	0,34	5,14
Mio C., Marchini, P.L. e Medioli, A. (2020). Forward-looking information in integrated reports: Insights from "best in class". Corporate Social Responsibility and Environmental Management. Vol. 27, pp. 2212-2224.	0,80	3,00	1	0,34	5,14
Marchini P.L., Medioli A., Belli L. e Davoli L. (2019). Internet of Things e Industria 4.0. Un case study di successo di digital manufacturing. Management Control. Vol. 3, pp. 11-34.	0,40	2,00	0,8	0,30	3,50
Marchini P.L, Mazza T. e Medioli A. (2020). Corruption and sustainable development: The impact on income shifting in European international groups. Corporate Social Responsibility and Environmental Management. Vol. 27, pp. 717-730.	0,80	3,00	1	0,34	5,14
Marchini P.L, Andrei, P. e Medioli A. (2019). Related party transactions disclosure and procedures: a critical analysis in business groups. Corporate Governance. Vol. 19 No. 6, pp. 1253-1273.	0,60	3,00	1	0,34	4,94
Gabrielli G. e Medioli A. (2019). An Overview of Instruments and Tools to Detect Fraudulent Financial Statements. The Universal Journal of Accounting and Finance. Vol. 7 No. 3, pp. 76-82.	0,20	2,00	0,2	0,500	2,90
Marchini P.L, Mazza T. e Medioli A. (2018). Related Party Transaction, Corporate Governance and Earnings Management. Corporate Governance. Vol. 18 No. 6, pp. 1124-1146.	0,80	3,00	1	0,34	5,14
Marchini P.L., Mazza T. e Medioli A. (2018). The impact of related party transactions on earnings management : some insights from the Italian context. Journal of Management and Governance. Vol. 22 No.4, pp. 981-1014.	0,80	3,00	1	0,34	5,14
Marchini P.L., Medioli A., Tibiletti V. e Triani S. (2017). Board of Directors and Board of Statutory Auditors' Diversity and Earnings	0,20	3,00	0,2	0,250	3,65

Management: Evidence From Italy. Corporate Board: Role, Duties & Composition. Vol. 13, No. 3.					
Monografie					
Interventi a convegni con pubblicazione degli atti					
Saggi inseriti in opere collettanee					
Abstract					
Consistenza complessiva, intensità e continuità temporale (comma 3 del D.M.)					5
PUNTEGGIO COMPLESSIVO					59,33/60

PUNTEGGIO FINALE COMPLESSIVO

TITOLI E CURRICULUM	33
PRODUZIONE SCIENTIFICA	59,33
CONOSCENZA LINGUA INGLESE	MOLTO BUONA
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	92,33