



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo

**Magnifico Rettore
Prof. Loris Borghi**

**Direttore Generale
Dott.ssa Silvana Ablondi**

**Pro Rettore con delega
per l'Area Organizzazione e Personale
Prof. Ovidio Bussolati**

**Dirigente dell'Area
Organizzazione e Personale
Dott. Gianluigi Michelini**

**e p.c. Prof. Fulvio Celico
Delegato al "Miglioramento della qualità della vita
dei Dipendenti e dei rispettivi nuclei familiari"**

**e p.c. Prof. Attilio Corradi
Coordinatore del Presidio della Qualità di Ateneo**

Oggetto: Proposte del Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo.

Il Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo, nella seduta tenutasi in data 27 luglio 2016, ai sensi dell' art. 15 c. 2 dello Statuto dell'Università degli Studi di Parma, ha elaborato alcune proposte che desidera portare alla Vs attenzione e che di seguito sinteticamente illustra:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo

- a) **Commissioni, gruppi di lavoro e di studio dell'Ateneo:** Il Consiglio propone che nelle Commissioni, nei gruppi di lavoro e di studio dell'Ateneo che riguardano il personale tecnico-amministrativo sia inserito di default il personale tecnico-amministrativo mediante il suo organo rappresentativo e cioè il CPTA.
- b) **Gruppi di lavoro su specifici problemi:** Il Consiglio propone di istituire gruppi di lavoro e di discussione intra-network, su specifici problemi (es: problem solving, qualità, sicurezza, smaltimento rifiuti).
- c) **Riorganizzazione. Tecnologo interno:** Il Consiglio, prendendo spunto da altri enti e da gruppi di discussione del PTA delle Università italiane, in riferimento al personale tecnico-amministrativo, propone di integrare nella organizzazione dell'Ateneo la figura del tecnologo interno. Un esperto nei vari settori e aree disciplinari che possa occuparsi di materie e progetti specifici.
- d) **Riorganizzazione. Team Quality, il Presidio di Assicurazione Qualità Dipartimentale (PQD) (es: per la ricerca e/o terza missione, per la didattica, per l'amministrazione).** Il Consiglio, in riferimento alla normativa vigente e alla riorganizzazione in atto, propone di istituire il Team Quality, il Presidio Assicurazione Qualità di Dipartimento (PQD) per la ricerca e/o terza missione, per la didattica, e per le attività amministrativo-contabili.
- e) **Formazione:** Considerati gli obiettivi strategici dell'Ateneo tra i quali l'internazionalizzazione, al fine di migliorare il servizio rivolto all'utenza e il progresso nella ricerca, il Consiglio propone, in linea con la norma ISO 9001:2015, di ampliare l'offerta di corsi di formazione e aggiornamento anche relativi alle lingue straniere per il personale tecnico-amministrativo.
- f) **Mensa, servizi di ristorazione e convenzioni con esercizi commerciali:** Il Consiglio in questi 4 anni ha monitorato il servizio e i costi delle erogazioni di pasti della Camst e chiede al Rettore di attivarsi affinché sia uniformata al minor prezzo la scontistica per i dipendenti dell'Ateneo e che vi sia un trattamento analogo ad altri dipendenti pubblici in termini di servizio (es: dipendenti di enti pubblici: comunali, ospedalieri).

In seguito a numerose segnalazioni di colleghi circa l'esigenza di coniugare le esigenze famigliari e l'attività lavorativa, il Consiglio propone:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo

- **UniHomework at Office o più semplicemente “Compiti in ufficio con mamma e papà”**. Il concetto è, aprire l'ufficio ai figli che non disturbano l'andamento lavorativo ed hanno un lavoro scolastico. Il dipendente diviene responsabile del proprio figlio.

- **Children Space o più semplicemente il posto dei bambini**”. Si intende offrire la possibilità ai dipendenti: personale tecnico- amministrativo, docenti; ed anche studenti, dottorati, assegnisti etc..., in situazioni di necessità di intrattenere i figli al lavoro con l'ausilio dei tirocinanti di alcuni Corsi di Laurea e/o con accordi con cooperative del territorio. Questa idea consisterebbe in una sorta di intrattenimento per bambini di età maggiore a quella necessaria per l'accesso all'asilo partendo da un minimo di età di 5 anni. Il Consiglio propone l'istituzione di locali posizionati geograficamente nei campus di maggior affluenza: ad es: Campus di viale delle Scienze, Campus Centrale, Campus Ospedale, ove collocare temporaneamente i figli. L'organizzazione e la programmazione dell'attività sarà realizzata da esperti qualificati di servizi per l'età evolutiva. La gestione delle attività sarà affidata ad esempio a personale qualificato, eventualmente anche con l'ausilio di tirocinanti di corsi di laurea attinenti.

-**UniAnimal in house**: Il Consiglio, seguendo la recente filosofia adottata da altri Enti, propone di offrire la possibilità ai dipendenti in situazioni di emergenza e temporaneamente di portare animali da compagnia al lavoro. Il Consiglio propone che gli animali di piccola taglia, di temperamento tranquillo ed in regola con i piani vaccinali possano essere autorizzati ad essere portati sul luogo di lavoro.

Cordiali saluti.

Parma, 27.07.2016

Il Presidente

dott. Mario Ghilardi